

Kiekko-Laser Juniorit ry

Seura-aapinen



YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Sisällys

1. Johdanto	5
2. Kiekko-Laser Juniorit	5
2.1 Organisaatio	5
2.2 Organisaatiokaavio	6
2.3 Seuran strategia ja perusarvot	6
2.4 Toimintaperiaatteet.....	7
2.5 Seuran identiteetti.....	7
3. Valmennus- ja urheilutoiminta.....	9
3.1 Joukkueiden pelisäännöt	9
3.2 Joukkueiden muodostaminen	9
3.3 Valmennustoiminta.....	9
3.4 Harjoittelu.....	9
3.5 Pelaaminen.....	9
3.6 Peluuttaminen.....	10
3.7 Poissaolosta ilmoittaminen.....	11
3.8 Pelaajan siirtyminen joukkueesta toiseen	11
3.9 Pelaajan kehityksen arvioiminen	11
3.10 Tasotarkistukset / tasoryhmät	11
3.11 Erikoisjäät.....	12
3.12 Harjoitusmäärien merkitys lapsille ja nuorille (Nuori Suomi).....	13
3.13 Joukkueiden harjoitusmäärien linjaus eri ikäluokissa	14
3.14 Linjaus Selects-toimintaan osallistumisesta.....	14
4. Viestintä ja tiedottaminen	15
4.1 Seuran viestintä.....	15
4.2 Sosiaalinen media.....	15

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

4.3 Viestintä medialle ja kriisiviestintä	17
4.4 Seuratoiminnan palautekyselyt	17
5. Joukkueet	18
5.1 Kiekkokoulu	18
5.2 U8-juniorit	18
5.3 U9/U10- juniorit	18
5.4 U11/U12 -juniorit.....	19
5.5 U13/U14 -juniorit.....	19
5.7 Tyttökiekko	20
5.8 Special Hockey	20
5.9. Easy Hockey	20
5.10 Kiekko-Laser-polku.....	20
6. Joukkueen toimihenkilöt.....	21
6.1 Valmentajat.....	21
6.2 Joukkueenjohtaja	22
6.3 Huoltajan tehtävät.....	23
6.4 Rahastonhoitajan tehtävät	23
6.5 Toimihenkilön oikeudet.....	23
7. Mikä on minun roolini?.....	24
8. Varusteet	26
8.1 Pelipaidat ja pelisukat.....	26
8.2 Harjoituspaidat.....	26
8.3 Pelihousut ja kypärät.....	26
8.4 Seura-asut.....	26
8.5 Pakollinen varustus	26
9. Talous	27

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

9.1. Talouden periaatteet	27
9.2. Seuramaksut ja laskutus pelaajilta.....	27
9.3 Joukkueen talous.....	27
9.4 Joukkueen talouden seuranta	28
9.5 Joukkueen hankinnat ja maksuliikenne	28
9.6 Varainhankinta	28
9.7 Maksuvapautus.....	29
9.8 Maksurästit.....	29
9.9 Pelaajan lopettaminen tai siirtyminen toiseen joukkueeseen kesken kauden.....	30
10. Seurassa muistaminen	31
11. Epäselvyydet ja ongelmien ratkaiseminen.....	32
11.1 Varhaisen puuttumisen malli	32
11.2 Kurinpitomenettely.....	32
12. Reilu peli	34
12.1 Kunnioita peliä	34
12.2 Et ole yksin.....	34
12.3 Antidoping ja pähteettömyys	34
13.Oulun alueen seurayhteistyötavoitteet ja – toiminta.....	35
14. Seuran vaihto	36
15. Suomen Jääkiekkoliitto	37
16. Seuran yhteystiedot	38

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

1. Johdanto

Tämän seura-aapisen tarkoituksena on antaa tietoa Kiekko-Laser Junioreiden toiminnasta. Aapinen kertoo, kuinka seurassa toimitaan ja mitkä ovat seuran toiminnan peruseriaatteet. Aapisen tarkoituksena on selkeyttää joukkueiden toimintaa ja auttaa mahdollisten ongelmatilanteiden ratkaisemisessa. Tämä auttaa meitä kaikkia toiminnassa olevia löytämään yhteisen Kiekko-Laser-tien.

2. Kiekko-Laser Juniorit

Kiekko-Laser Juniorit ry on jääkiekkoseura, jonka toiminta-ajatuksena on tarjota Oulun seudun kaikille alle 18- vuotiaille lapsille ja nuorille mahdollisuus harrastaa jääkiekkoa oman taitotasonsa ja halunsa mukaan laadukkaassa ohjauksessa. Seuran päämääränä on olla merkittävä kasvattajaseura.

2.1 Organisaatio

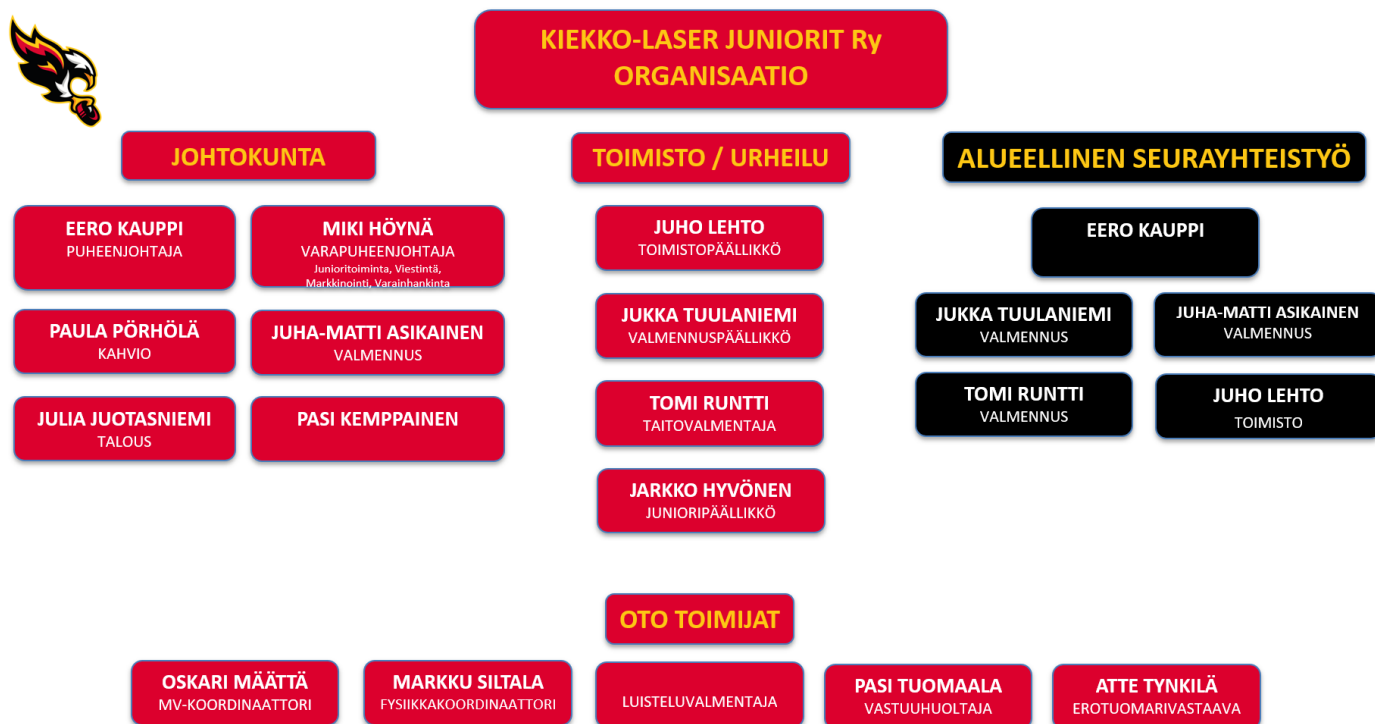
Yhdistys valitsee johtokunnan ja antaa sille valtuudet seuran etujen mukaisesti. Johtokunta johtaa seuran hallintoa, valvoo ja ohjaa seuran jäsenten, toimihenkilöiden sekä jaostojen toimintaa. Kasvatus-, kilpailu- ja koulutusvaliokunta valmistelee ja esittää johtokunnalle päätettäväksi seuran urheiluun ja valmennukseen liittyvät linjaukset.

Toimistopäällikkö sekä kasvatus-, kilpailu- ja koulutusvaliokunta suunnittelevat, ohjaavat ja kehittävät seuran junioritoimintaa. Lisäksi ne seuraavat joukkueiden toiminnan laatua ja tekevät yhteistyötä seuran toimihenkilöiden kanssa. Valmennuspäällikkö, taitovalmentaja ja/tai valmennusvastaava(-t) vastaavat seuran valmennuksesta, kouluttamisesta sekä urheilullisten linjausten täytäntöönpanosta, sekä erikoisjäätoiminnan suunnittelusta.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

2.2 Organisaatiokaavio

Organisaatiokaavio päivitetään vuosittain seuran kevätkokouksen jälkeen.



2.3 Seuran strategia ja perusarvot

Seuran päämääränä on olla merkittävä kasvattajaseura. Toiminnan lähtökohtana on laadukas, luotettava ja määrätietoinen tekeminen. Arvopohjanamme on **yhteisöllisyys, hauskuus ja itsensä ylittäminen**. KieKKo-Laserin junioritoiminta luo edellytykset nuorten yksilöiden pelaajalähtöiselle kehitymiselle laadukkaalla harraste- ja kilpailutoiminnalla.

Seuran arvot:

Yhteisöllinen - toiminta perustuu yhdessä toimimiseen avoimesti ja turvallisesti, oli sitten kyseessä yksittäinen joukkue tai koko seura. Yhteisön jäseniä autetaan, kunnioitetaan ja ketään ei kiusata

Hauskuus - hallille on aina kiva tulla ja joukkueen tapahtumissa on hauskaa täysillä ja hymyssä suin.

Itsensä ylittäminen - yrittäminen kehittää sekä palkitsee. Yrittämällä ja itsensä ylittämällä on mahdollisuus kehittyä hyvästä huipuksi.

Seuran tavoitteina ovat valmennuksen, urheilullisten ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen laadukkaammaksi ja monipuolisemmaksi. Tavoitteiden saavuttamiseksi seuran lähtökohtana on tasapainoinen ja kestävä talous. Urheilutoiminnallamme pyritään kehittämään pelaajia kilpa- ja huippu-urheilijoiksi. Lisäksi tarjotaan kaikille pelaajille ympäristö, joka kasvattaa terveelliseen ja urheilulliseen elämäntapaan.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

2.4 Toimintaperiaatteet

Toimintaperiaatteet perustuvat seuran arvoihin ja määrittelevät toimintamme ajatusmaailman.

Kasvatustyö

- Yksilön henkinen kasvu
- Sosiaalisuuteen kasvaminen
- Urheilullisen ja terveellisen elämäntavan omaksuminen

Urheilun ohjaustoiminta

- Monipuolisten liikunnallisten valmiuksien kehittäminen
- Jääkiekkotaitojen kehittäminen
- Elämyksellisyys jääkiekon parissa

Terveelliset elämäntavat

- Päihteettömyys
- Ympäristömyönteisyys
- Ravintotietoisuus
- Harjoittelun, ravinnon ja levon tasapaino

Kokonaisuudessaan toimintamme tähtää siihen, että näiden toimintaperiaatteiden kautta lapsi/nuori saa ymmärrystä ja valmiuksia harrastamiseen sekä elämässä pärjäämiseen.

2.5 Seuran identiteetti

Kiekko-Laser Juniorien identiteetti muodostuu monista eri tekijöistä, jotka yhdessä luovat sen tunnistettavan ja erottuvan ilmeen ja toimintatavan. Alla listattuna keskeisiä tekijöitä, jotka vaikuttavat seuramme identiteettiin:

1. Arvot ja filosofia:

Seuran arvot yhteisöllisyys, hauskuus sekä itsensä ylittäminen ja toimintafilosofia kasvattajaseurana toimimisesta ovat perusta sen identiteetille.

2. Historia ja perinteet:

Seuramme historia ja perinteet vaikuttavat sen identiteettiin. Pitkäaikaiset perinteet, kuten tiettyjen turnausten ylläpitäminen vahvistavat seuramme identiteettiä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta.

3. Värit ja logo:

Seuran värit punainen, valkoinen, musta sekä keltainen ja kotka- logo ovat selkeitä visuaalisia tunnusmerkkejä, jotka auttavat luomaan sen tunnistettavan ilmeen ja erottumaan muista seuroista.

4. Valmennus- ja koulutusohjelma:

Seuran tarjoama valmennus- ja koulutusohjelma sekä niiden painotukset vaikuttavat seuran identiteettiin. Seurassamme kaikki pelaajat ovat tasa-arvoisessa asemassa liittyä toiminta sitten

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

yksilölliseen kehitykseen, joukkuepelaamiseen, tekniseen taitotasoon tai fyysiseen harjoitteluun. Tavoitteena on toteuttaa nämä osa-alueet mahdollisimman laadukkaasti.

5. Yhteisöllisyys:

Seuramme pyrkii koko ajan rakentamaan vahvaa yhteisöä, jossa pelaajat, vanhemmat, valmentajat ja muut seuran jäsenet tuntevat kuuluvansa ja sitoutuvansa seuran toimintaan.

6. Menestys ja maine:

Seuramme menestys ja maine niin urheilullisella kuin kasvatuksellisellakin tasolla vaikuttavat identiteettiimme. Vaikka olemme menestyvä kasvattajaseura ja sen myötä identiteettiimme voidaan nähdä dynaamisena ja voittoon tähtäävänä, seurana satsaamme enemmän yhteisöllisyyteen.

7. Viestintä ja brändäys:

Seuran viestintätapa ja brändäys, kuten sosiaalisen median läsnäolo, verkkosivujen ulkoasu ja markkinointimateriaalit, vaikuttavat merkittävästi siihen, miten seuramme näyttäytyy ulospäin ja millaisen kuvan annamme itsestämme. Nämä tekijät yhdessä muodostavat seuramme identiteetin, joka erottaa sen muista seuroista.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

3. Valmennus- ja urheilutoiminta

Seuran kaikissa kilpa- ja harrasteryhmissä sekä kiekko- ja luistelukoulussa toimitaan seuran arvojen mukaisesti. Kaikille mukana oleville tarjotaan ympäristö sekä yhteisö, jossa on turvallista olla ja yhdenvertainen mahdollisuus itsensä kehittämiseen.

3.1 Joukkueiden pelisäännöt

Kaikkien seurassa ja joukkueissa toimivien henkilöiden tulee noudattaa seuran yleisiä sääntöjä. Vastuuvallmentaja muodostaa, yhdessä muiden toimihenkilöiden sekä mahdollisuuksien mukaan myös pelaajiensa kanssa, omat joukkueensa toimintaa ohjaavat pelisäännöt. Nämä pelisäännöt käydään läpi myös lasten huoltajien kanssa kauden ensimmäisessä vanhempienpalaverissa. Tässä palaverissa tehdään ja käydään läpi myös toiminnassa mukana olevien vanhempien pelisäännöt.

3.2 Joukkueiden muodostaminen

Seuran joukkueita muodostetaan seuraavalle kaudelle huhtikuusta alkaen. Harjoitus- ja peliryhmien kokosuositus on U14 -ikäluokasta alaspäin enimmillään 40 pelaajaa ja U15–U18-ikäluokissa 25 pelaajaa. Harjoitusryhmän koon päättää viime kädessä seuran kilpailu- sekä valmennustoiminnasta vastaava henkilö sekä seuran taitovalmentaja ja valmennuspäällikkö. U8–U14-junioreissa 40 pelaajan ryhmä muodostaa yhden harjoitusryhmän, joka sisältää useampia peliryhmiä.

3.3 Valmennustoiminta

Valmennuspäällikkö ja taitovalmentaja esittävät joukkueille vastuuvallmentajat, jotka johtokunta hyväksyy. Valmennuspäällikkö/Taitovalmentaja tekee heidän kanssaan henkilökohtaiset valmentajasopimukset. Seuran puolesta kaikki sopimukset allekirjoittavat nimenkirjoitusoikeudellinen taho joko seuran puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.

Kiekko- ja luistelukoulusta vastaa erikseen nimetty junioripäällikkö. Seura vastaa valmentajien koulutuksesta.

3.4 Harjoittelu

Seura osoittaa joukkueille jäävuorot. Jää jaosta vastaa seuran valmennuspäällikkö, taitovalmentaja, toimistopäällikkö sekä seuran valmennus- sekä kilpailutoiminnasta vastaava henkilö. Valmennuspäällikkö/taitovalmentaja tekee vuosittain jäsen jakoperusteet ja esittelee sen johtokunnalle. Esittelyn jälkeen johtokunta päättää asiasta.

Jääkausi alkaa kaikilla viimeistään elokuussa ja päättyvät aikaisintaan huhtikuun loppuun mennessä. Harjoitusmäärissä ja -sisällöissä noudatetaan seuran valmennuslinjausta. Valmentajat tekevät kauden harjoittelusta kausisuunnitelman (kesä/talvi), joka käydään läpi yhdessä valmennuspäällikön/ taitovalmentajan kanssa.

3.5 Pelaaminen

Luistelu-/kiekkokoulutoimintaan eivät kuulu pelitapahtumat ja turnaukset. U8-, U9- ja U10-ikäluokissa pelataan, joko seurojen, tai alueen järjestämiä kortteli- ja leijonaliigapelejä. U11-, U12-,

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

U13- ja U14-ikäluokat pelaavat Suomen Jääkiekkoliiton Pohjoisen alueen aluesarjaa sekä U14-ikäluokka mahdollisesti valtakunnallista sarjaa.

Lisäksi joukkueet voivat pelata harjoitusotteluita ja turnauksia kauden aikana. Seura esittää Jääkiekkoliitolle joukkueiden sarjapaikat. Pelijoukkueiden kokoonpanoihin ja sarjapaikkoihin on mahdollisuus tehdä muutoksia kauden aikana Jääkiekkoliiton sääntöjen puitteissa. Muutoksista päättää valmennuspäällikkö, taitovalmentaja sekä kilpailu- ja valmennusjaosto yhteistyössä ikäluokan vastuuvallmentajan kanssa.

Joukkueet / ikäluokat pelaavat tasonmittauspelejä- ja turnauksia merkittävien kasvattaja- tai liigaseurojen joukkueita vastaan vähintään 2-3 kertaa kaudessa.

Ahmat ry, Kiekko-Laser Juniorit ry, Kiekko-Oulu ry, Limingan Kiekko ry, Muhoksen Jääklubi ry ja Oulun Kärpät 46 ry muodostava yhdessä noin 2000 pelaajan seurayhteisön.

3.6 Peluuttaminen

Pelaajan saamisen edellytyksenä on, että pelaaja osallistuu aktiivisesti joukkueen toimintaan ja noudattaa joukkueen yhteisesti hyväksymiä sääntöjä. Rangaistukset, kurinpidolliset seikat, velvoitteiden laiminlyönnit sekä poissaolot harjoituksista voivat tehdä poikkeuksia peluuttamiseen. Sairaita ja loukkaantuneita emme peluuta terveyden kustannuksella.

Tavoitteena on, että tarjottujen pelitapahtumien hajonta pelaajien kesken on korkeintaan +/- 5 peliä kauden aikana. Mikäli pelaaja ilmoittaa poissaolostaan pelitapahtumaan vastuuvallmentajan jo nimettyä pelitapahtuman kokoonpanon vanhemmille tiedotetun aikataulun tai käytännön mukaisesti, merkitään kyseinen peli tarjotuksi. Samoin toimintaan, kun sarjaohjelman sekä kausisuunnitelman mukaisesti kaikilla pelaajilla tulee olemaan pelivuoro, vaikka pelaajaa ei vielä olisikaan nimetty tiettyyn joukkueväriin. Mikäli pelaajalla on pidempiä sairauspoissaoloja tai loukkaantumisia, pyritään mahdollisuuksien mukaan pelaajalle kompensoimaan pelien määrää.

U8-, U9- ja U10-junioreiden peleissä pelaajia peluutetaan ja kierrätetään tasaisesti. Pelijoukkueen koko voi vaikuttaa yksittäisten vaihtojen osalta vaihtojen kokonaismäärään, mutta valmentajan tehtävä on kierrättää pelaajia tällöinkin mahdollisimman tasapuolisesti.

U11- ja U12-junioreissa pyritään pelaamaan mahdollisuuksien mukaan 10-13 kenttäpelaajalla. Tällöin peliaika jakaantuu luonnostaan tasan kokoonpanossa olevien pelaajien kesken. U11/U12-vaiheessa on käytössä lentävät vaihdot, joten vaihtoja ei ole mahdollista enää siltä osin tasapäistää kuten nuoremmissa ikäluokissa.

U13- ja U14-junioreissa erikoistilannepelaaminen voi vaikuttaa vaihtokiertoon ja ottelun loppuhetkillä (5 min.) valmentajilla on mahdollista rikkoa normaali vaihtorytmi. Näissä ikäluokissa pyritään jo pelaamaan isommilla pelijoukkueilla (13-15 kenttäpelaajaa) ja valmentajat peluuttavat pelaajia tasakentällisin mahdollisimman tasapuolisesti. Näiden muutoksien tavoitteena on valmistaa

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

pelaajia kilpakiekkovaiheen vaatimuksiin. U15-ikäluokasta eteenpäin joukkueen vastuvalmentaja päättää pelaajien peluutuksesta.

3.7 Poissaolosta ilmoittaminen

Pelaajan on ilmoitettava poissaoloista joukkueen vastuvalmentajalle mahdollisimman pian esteen ilmaannuttua.

3.8 Pelaajan siirtyminen joukkueesta toiseen

Pelaajan siirtyminen joukkueesta toiseen oman seuran sisällä U8–U14 -ikäluokissa ratkaistaan yhteistyössä valmennuspäällikön, taitovalmentajan, kilpailu- valmennustoiminnasta vastaavan johtokunnan jäsenen, vastuvalmentajien, pelaajan ja hänen vanhempiansa kesken. Viime kädessä päätöksen U8–U14 -ikäluokissa tekevät seuran valmennuspäällikkö ja taitovalmentaja.

U8–U14 -ikäluokissa seurayhteisön sisällä siirtyminen seurasta toiseen ratkaistaan yhteistyössä taitovalmentajien/ valmennusvastaavien, vastuvalmentajien, pelaajan ja hänen vanhempiansa kesken. Viime kädessä päätöksen tekevät seurojen taitovalmentajat/ valmennusvastaavat.

U15-ikäluokasta eteenpäin siirtyminen ratkaistaan yhteistyössä seurojen valmennusvastaavien, seurayhteisön ikäkausivastaavan, vastuvalmentajien, pelaajan sekä hänen vanhempansa kanssa. Viime kädessä päätöksen U15-ikäluokasta eteenpäin tekee seurayhteisön nimeämä ikäkausivastaava ja valmennusvastaavat. Siirtoluvan voi antaa lähtöseuran puheenjohtaja/varapuheenjohtaja.

Niin sanottua sisarsääntöä, jolla tarkoittaa saman perheen peräkkäisenä vuosina syntyneiden lapsien pelaamista samassa joukkueessa, sovelletaan U8–U10 ikäluokissa. Tämän jälkeen asiaa arvioidaan taitotason perusteella tapauskohtaisesti yhteistyössä valmennuspäällikön, taitovalmentajan, kilpailu- valmennustoiminnasta vastaavan johtokunnan jäsenen, vastuvalmentajien, pelaajan ja hänen vanhempansa kesken.

3.9 Pelaajan kehityksen arvioiminen

Valmentajien tulee antaa pelaajille henkilökohtaista palautetta kehittymisestä ja teettää itsearviointeja pelaajille U11-ikäluokasta eteenpäin. Kehittymisen arvioinnin osana valmentaja on kiinnostunut pelaajan koulumenestyksestä, tukee yleistä hyvinvointia ja sekä sosiaalisten suhteiden muodostumista joukkue toiminnassa. Kausittain pelaajien kehitystä seuraa myös seuran valmennuspäällikkö, taitovalmentaja ja vanhemmissa ikäluokissa valmennusvastaavat sekä ikäkausivastaavat.

3.10 Tasotarkistukset / tasoryhmät

Tasotarkistuksella tarkoitetaan yksittäisen pelaajan siirtymistä joukkueesta toiseen. Tavoitteena on muodostaa toimivat ja elinvoimaiset ryhmät, sekä tarjota pelaajan taitotasolle sopivia haasteita ja sitä kautta onnistumisen elämyksiä.

Lähtökohtana on, että pelaajat pelaavat oman ikäluokkansa joukkueissa. Poikkeuksina voidaan pitää

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

tilanteita, joissa nähdään, että pelaajan kehityksen kannalta on parasta hakea haasteita vanhemman tai nuoremman ikäluokan toiminnasta. Tällaisessa tilanteessa nuoremman ikäluokan pelaajan tulee olla lajitaidoiltaan myös vanhemman ikäluokan kärkipelaajien (top10) tasolla sekä osoittaa riittävää henkistä kypsyyttä vanhemman ryhmän mukana toimimisessa.

Poikkeustilanteissa voidaan myös nähdä tarpeelliseksi täydentää vanhempaa ikäluokkaa määrällisesti, jotta kaikki seuran ryhmät pysyvät elinvoimaisina. Lisäksi ammattitaitoisten valmennusryhmien muodostaminen oto-pohjalla toimivista valmentajista vaatii joskus yksittäisten pelaajien pelaamisen vanhemmassa ikäluokassa.

Harjoituksissa ja pelitapahtumissa vanhempi ikäluokka voi täydentää kokoonpanoan yhtä vuotta nuoremmilla pelaajilla. Sitä nuorempien pelaajien käyttämiseen tarvitaan aina valmennuspäällikön, taitovalmentajan tai johtokunnan valmennusvastaavan puoltava päätös. Ikäluokkien vastuuvallmentajat vastaavat vanhemman ikäluokan toimintaan osallistuvien pelaajien nimeämisestä harjoituksissa ja pelitapahtumissa. Pelaajia tarkkaillaan jatkuvasti eri tahojen toimesta. Valinnat ovat viimekädessä eri henkilöiden näkemyksiä. Siksi on aina useampi tarkkailija.

Näkemysten mennessä ristiin, lopullisen päätöksen tekee U8–U14 -ikäluokissa aina seuran valmennuspäällikkö yhdessä taitovalmentajan kanssa. U15-ikäluokasta eteenpäin päätöksen tekee seurayhteisön nimeämä ikäkausivastaava yhdessä valmennusvastaavien kanssa.

Tasoryhmillä tarkoitetaan joukkueen sisällä muodostettuja ryhmiä niin harjoitus- kuin ottelutapahtumiin. Joukkueen pelaajat voidaan tarvittaessa jakaa tasoryhmiin. Tasoryhmissä pyritään tarjoamaan kullekin pelaajista sopivia haasteita ja onnistumisen elämyksiä. Tasoryhmiin eriyttäessä pyritään luomaan pelaajalle sellainen oppimisympäristö, jossa hän saa onnistumisten kautta tunteen omasta pystyvyydestään ja sitä kautta tukea kunkin sisäistä motivaatiota. Tasoryhmät voivat kauden aikana muuttua ja valmentajat seuraavat pelaajien kehitystä kauden edetessä. Tasoryhmien muodostamisesta vastaa joukkueen vastuuvallmentaja.

- U8–U10 -ikäluokissa pelataan pääsääntöisesti tasavahvoilla pelijoukkueilla.
- U11-U12 -ikäluokissa pelataan aluesarjaa kahdella tasolla. Turnaus- ja harjoituspelitapahtumissa voidaan pelata myös tasoryhmillä.
- U13-U14 -ikäluokissa pelataan valtakunnallista sarjaa tai aluesarjaa sekä turnaus- ja harjoituspelitapahtumat tasoryhmissä.
- U15 joukkueen tason ja sarjapaikan määrittää seuran valmennuspäällikkö yhdessä valmennuksen kanssa.
- U16 ja U18 joukkueen tason ja sarjapaikan määrittää SJJL:n sarjajärjestelmä ja joukkueen urheilullinen menestys.

3.11 Erikoisjää

Seuran erikoisjääitä ovat maalivahtijää ja talentti-/tehojää, joita järjestetään mahdollisuuksien mukaan. Toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta vastaa seuran valmennuspäällikkö, taitovalmentaja sekä maalivahtikoordinaattori.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

3.12 Harjoitusmäärien merkitys lapsille ja nuorille (Nuori Suomi)

Lapsen ja nuoren liikunnalla on suunnaton terveysvaikutus. Monipuolinen ja määrältään riittävä liikunta antaa pohjat myös kilpa- ja huippu-urheilulle. Ohjatun harjoittelun määrä on tästä vain pieni osa.

- Normaalin kasvun ja kehityksen kannalta lapsen tulisi liikkua vähintään 15 tuntia viikossa.
- Tavoitteellisesti urheilevan lapsen tulisi liikkua vähintään 20 tuntia viikossa.
- Olympiatasolla urheileiden lapsuuden liikuntamäärien on tutkittu olleen jopa yli 30 tuntia viikossa. Tässä tärkeä ottaa huomioon, että suurilta osin on kyse omaehtoisesta liikunnasta.



Laadukas ohjattu harjoittelu:

- Osaavat ja koulutetut valmentajat
- Hyvin suunnitellut, organisoidut ja aktiiviset harjoitukset
- Sisällöissä huomioidaan kunkin ikäluokan herkkyyksikaudet
- Joukkueen valmentajat innostavat ja kannustavat pelaajia omaehtoiseen liikuntaan

Monipuolisuus:

- Monipuolista motoristen taitojen harjoittelua
- Monipuolista elinjärjestelmien kuormittamista
- Usean lajin harrastamista
- Ei tarvitse olla seurassa harrastaakseen, jos harrastaa jotain lajia säännöllisesti omalla ajallaan, lasketaan se harrastukseksi.
- Ei yhteen lajiin erikoistumista ennen kilpakiikkovaihetta

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Elämykset ja haasteet:

- Oppimisen ja osaamisen iloa
- Onnistumisten ja epäonnistumisten käsittelyä
- Ryhmään kuulumisen tunnetta – sosiaalista yhteenkuuluvuutta

3.13 Joukkueiden harjoitusmäärien linjaus eri ikäluokissa

Ikäluokka	Aloitus	krt / vko	Oheisharjoittelu	Kesätauko (ohjeellinen)
U18	Toukokuu	4-7	Joka tapahtumassa	4 viikkoa
U16	Toukokuu	4-7	Joka tapahtumassa	4 viikkoa
U15	Toukokuu	4-6	Joka tapahtumassa	4-5
U14	Toukokuu	4-5	Joka tapahtumassa	4-5 viikkoa
U13	Toukokuu	3-5	Joka tapahtumassa	4-5 viikkoa
U11 / U12	Toukokuu	3-4	Oheisharjoitus 2/3 tapahtumista	5-6 viikkoa
U9 / U10	Toukokuu	2-3	Läpi kauden 1 krt / vko	8 viikkoa
U8	Elokuu	1-2	Keväällä 0,5 krt / vko	Ei kesäharjoituksia
Kiekkokoulu	Syksyllä	1-2	Ei oheisia	Ei kesäharjoituksia

3.14 Linjaus Selects-toimintaan osallistumisesta

Mikäli seuran pelaaja on halukas osallistumaan Selects-joukkueiden toimintaan syys- ja talvikaudella (1.8.-30.4.), tulee ennen ilmoittautumista keskustella asiasta oman joukkueen vastuvalmentajan kanssa. Pelaajat edustavat ensisijaisesti Kiekko-Laser Junioreita ja heidän tulee olla käytettävissä joukkueidemme tapahtumissa. Myös pelaajien riittävästä levosta on huolehdittava. Vastuvalmentaja päättää asioista tapauskohtaisesti. Tarvittaessa hän voi konsultoida seuran kilpailu- ja valmennusvaliokuntaa ja taitovalmentajaa.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

4. Viestintä ja tiedottaminen

4.1 Seuran viestintä

Kiekko-Laser Juniorit ry:n viestintä on avointa ja ajantasaista. Seuran sisäinen viestintä ohjataan joukkueenjohtajien kautta joukkueen muille toimijoille sekä vanhemmille. Uutiset päivitetään seuran omille sivuille ja viralliset tiedotteet tulevat seuran jäsenille MyClub- palveluun sekä seuran sivuille. Seura näkyy myös sosiaalisen median alustoilla Instagramissa ja Facebookissa. Näihin palveluihin seura julkaisee seuran toiminnan kannalta tärkeitä tiedotteita ja uutisia sekä joukkueiden toimintaan liittyvää arjen tarinaa. Seura jakaa myös omissa kanavissaan kohderyhmälle tärkeitä muiden tahojen julkaisuja.

Kotisivu: www.k-laser.fi

Jäsenpalvelu: Kiekko-Laser.myclub.fi

Facebook: Kiekko-Laser Juniorit

Instagram: kiekkolaser_jr

YouTube: Kiekko-Laser Juniorit ry

Seuran hashtagit: #kiekkolaserjuniorit

Kootut linkit: linktr.ee/klaser_jr

4.2 Sosiaalinen media

Kiekko-Laser Juniorit ry:n joukkueet ja jäsenet voivat julkaista sosiaalisessa mediassa materiaalia joukkueen toiminnasta. Julkaisujen tulee kuitenkin noudattaa seuran sosiaalisen median sääntöjä sekä hyviä käytöstapoja. Materiaalia voi jakaa joukkueen omalla tilillä (nimi ja logo viittaus seuraan) tai seuran oman tilin kautta.

Kiekko-Laser Juniorit ry:n Sosiaalisen Median kulmakivet

Positiivinen viestintä

Toimimme lasten- ja nuorten liikuttajina. Olemme alueellisesti merkittävä seura jäsenmäärältään. Haluamme tukea positiivista suhtautumista harrastustoimintaan, lajiin ja liikunnan iloon.

Tiedän, mitä saa tehdä

Päivitystä tehtäessä huomioimme sosiaalisen median yleiset säännöt ja ohjeet sekä huomioimme kaikkien päivitykseen liittyvät tahot. Tiedostamme päivitystä koskevien henkilöiden kuvausluvan.

Toisten kunnioittaminen

Päivityksessä kunnioitamme kaikkia asianosaisia. Julkaisu ei saa aiheuttaa ongelmia asianosaisille eikä heidän sidosryhmilleen.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Kiekko-Laser Juniorit ry:n sosiaalisen median säännöt

- Ole tietoinen sosiaalisen median yleisistä säännöistä ja ohjeistuksista
 - Mieti mitä julkaiset
 - Älä kiusaa & Kunnioita muita
 - Noudata lakia
 - Olet oma itsesi myös sosiaalisessa mediassa
 - Älä jaa henkilökohtaisia tietoja
 - Varmista asioiden aitous ja asiallisuus
 - Ilmianna epäilyttävät sivut, postaukset tai sääntöjä rikkovat julkaisut
- Sosiaalisessa mediassa voi jakaa yhteisiä asioita vasta, kun asioista on ensin tiedottanut joukkue/seura.
- Jokaisella on oikeus yksityisyyteen. Muiden joukkueen tai seuran jäsenten kuvia tai tietoja ei saa julkaista ilman lupaa, sama koskee myös muiden joukkueiden jäseniä.
- Joukkueen tulee muistaa, että lupa alaikäisten kuvien käyttöön tarvitaan huoltajilta.
 - MyClub palvelun profiilissa jokaisen jäsenen tulee päivittää kohta kuvauslupa. Joukkueenjohtajien vastuulla on pysyä ajan tasalla henkilöistä, jotka eivät anna kuvauslupaa ja ottaa nämä huomioon julkaisussa.
- Valokuvia tai videoita pukuhuoneesta, joukkueen harjoituksista tai muista yhteisistä tapahtumista saa käyttää sosiaalisessa mediassa vain, jos siihen on joukkueenjohtajan ja kuvissa esiintyvien joukkuekavereiden lupa. Pelitapahtumat ovat julkisia tapahtumia ja niissä kuvaaminen on sallittua ilman erillistä lupaa.
- Harjoitusten ja pelien yhteydessä keskitytään harjoittelemaan ja pelaamaan.
- Sosiaalisen median päivitykset tai niissä esiintyvät linkkaukset eivät saa vaikuttaa negatiivisesti seuraan, joukkueeseen tai sen jäseniin. Jokaisen päivityksen yhteydessä tulee tarkoin harkita, täyttäähän päivitys yhteisön ja seuran edellyttämät kriteerit
 - Positiivinen viestintä
 - Yleiset säännöt ja kuvauslupa
 - Toisten kunnioittaminen
- Päivityksissä ei arvostella muiden tai oman joukkueen jäseniä, turnauksen järjestäjiä, toimitsijoita ja tuomareita.
- Päivitykset, jotka voidaan tulkita provosoiviksi, rasistisiksi tai seksistisiksi eivät kuulu joukkueurheiluun eivätkä hyvään käytökseen - *kiusaaminen on kiusaamista myös sosiaalisessa mediassa.*
- Kaikki asiat eivät kuulu sosiaaliseen mediaan. Näitä ovat mm. lääkintään/joukkueen jäsenten terveydentilaan liittyvät asiat, joukkueen strategiat, sisäiseen käyttöön tarkoitetut motivointivideot, mahdolliset oman tai muiden joukkueiden illanvietot.
- Joukkueella ja seuralla on virallisia yhteistyökumppaneita, joiden satsausta toimintaan tulee kunnioittaa. Sosiaalisessa mediassa ei tule ottaa kantaa kumppaneita vastaan tai räikeästi ajaa kilpailevien yritysten asiaa.

Säännöt tulee käydä huolellisesti läpi joukkueen toiminnassa kaikkien sidosryhmien kanssa

***Sosiaalisen median päivityksistä jää aina pysyvä jälki nettiin -
Harkitse tarkkaan ennen kuin julkaiset!***

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

4.3 Viestintä medialle ja kriisiviestintä

Joukkueiden omaan toimintaan liittyvät lausunnot medialle eivät saa vaikuttaa seuraan ja sen jäseniin negatiivisesti. Seuran toiminnasta lausunnot antaa puheenjohtaja.

Kriisitilanteissa tulee noudattaa seuran kriisiviestinnän ohjeistusta. Kriisitilanteita ovat kaikki odottamattomat ja mahdollisesti maineeseen vaikuttavat tilanteet. Kriisitilanteissa kaikesta viestinnästä vastaa seuran puheenjohtaja. Näissä tilanteissa muille tulevat kyselyt ja haastattelut tulee ohjata toimistopäällikölle tai puheenjohtajalle. Kommentteja ulkopuolisille ei ole luvallista antaa ilman lupaa. Kaikissa kriisitilanteissa joukkueiden tulee ensimmäiseksi ilmoittaa seuralle tapahtuneesta, jonka jälkeen viestintävastuu on seuralla.

4.4 Seuratoiminnan palautekyselyt

Seura teettää jokaisen kauden päättyessä huhtikuussa seuratoiminnan palautekyselyt lapsille, nuorille, valmentajille/seuratoimijoille sekä vanhemmille. Palautekyselyt analysoidaan seuran johtokunnan sekä työntekijöiden toimesta. Analyysistä tehdään toimenpideraportti ja suunnitelma toiminnan kehittämiseksi. Tulosten pohjalta tehdään yhteenveto, mikä tuodaan esille seuran kanavissa seuraavan kauden alussa toukokuussa.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

5. Joukkueet

Seuramme toiminta perustuu ihmisen psykologisten perustarpeiden - autonomia, pystyvyyden tunne ja sosiaalinen yhteenkuuluvuus - tukemiseen. Se, miten näiden tarpeiden tukeminen tapahtuu, riippuu, missä kehitysvaiheessa lapsi taidollisesti ja iällisesti on. Näiden pohjalle muodostuvat myös Kiekko-Laser Juniorit joukkueiden kasvatukselliset ja urheilulliset tavoitteet.

5.1 Kiekkokoulu

Luistelu-/kiekkokoulun tavoitteena on liikuttaa lapsia monipuolisesti jääkiekkoharrastuksen sujuva jatko mielessä pitäen. Kiekkokoulu alkaa syksyllä ja jatkuu huhtikuun loppuun asti. Kiekkokoulu on tarkoitettu aloitteleville ja kaikista nuorimmille jääkiekkoilijoille.

Kiekkokoulun toiminnasta vastaa junioripäällikkö. Hän rekrytoi ohjaajat ja suunnittelee sisällöt harjoituksiin. Seura osoittaa jäävuorot toiminnalle. Peli- ja turnaustapahtumat eivät kuulu kiekkokoulutoimintaan, poisluettuna kiekkokoulun omat pelijäät. Suomen Jääkiekkoliitto ja junioripäällikkö vastaavat kiekkokoulu ohjaajien kouluttamisesta.

Kiekkokoulun tavoitteena luistelun perusteiden oppiminen. Harjoittelussa yhdistyy opetus sekä erilaiset leikit ja pelit. Kasvatuksellisia tavoitteita ovat ryhmätoiminnan oppiminen, toisten huomioonottaminen ja hyvien käytöstapojen omaksuminen.

5.2 U8-juniorit

Ikäluokan tavoitteena luistelu- ja muiden lajitaitojen monipuolinen kehittäminen. Kasvatuksellisia tavoitteita ovat ryhmätoiminnan oppiminen, toisten huomioonottaminen ja hyvien käytöstapojen omaksuminen. Seura osoittaa joukkueelle valmentajat ja jääajat. Seura vastaa valmentajien koulutuksesta. U8-joukkue osallistuu alueelliseen korttelikiekkotoimintaan, harjoituspeleihin sekä turnauksiin/pelitälleihin.

U8-ikäluokan rinnalla kulkee U8-kiekkokoulu, joka on kerran viikossa samalla jäävuorolla ikäluokan kanssa. Kiekkokoulusta on mahdollista siirtyä koska tahansa mukaan joukkueen toimintaan, mikäli ryhmässä on tilaa. U8-kiekkokoululle ei järjestetä pelitapahtumia.

5.3 U9/U10- juniorit

Ikäluokkien tavoitteena on edelleen luistelu- ja lajitaitojen monipuolinen kehittäminen. Lisäksi tavoitteena on opettaa pelaajille jääkiekon ”kultaista sääntöä” hyökkäys- ja puolustuspelin osalta. Kasvatuksellisia tavoitteita on tukea pelaajien sisäisen motivaation kehittymistä tarjoamalla onnistumisen elämyksiä, sopivan tasoisia haasteita sekä sosiaalisten taitojen harjoittelua. U9/U10-ikäluokat osallistuvat alueelliseen Leijonaliigaan. Lisäksi ikäluokat osallistuvat harjoituspeleihin sekä turnauksiin/pelitälleihin.

U9/U10-ikäluokkien rinnalla kulkee harrasteryhmä, joka on kerran viikossa samalla jäävuorolla ikäluokan kanssa. Harrasteryhmässä on mahdollista siirtyä koska tahansa mukaan joukkueen toimintaan, mikäli ryhmässä on tilaa. Harrasteryhmäläisille ei järjestetä pelitapahtumia.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

5.4 U11/U12 -juniorit

Ikäluokkien tavoitteena on edelleen luistelu- ja lajitaitojen monipuolinen kehittäminen. Lisäksi pelaajille opetetaan peliä jääkiekon ”kultaisien sääntöjen” sekä pelitilanneroolien kautta. Kasvatuksellisia tavoitteita on tukea pelaajien sisäisen motivaation kehittymistä tarjoamalla onnistumisen elämyksiä, sopivan tasoisia haasteita, sosiaalisten taitojen harjoittelua sekä työkaluja itsetuntemuksen ja -luottamuksen kehittämiseen. U11/U12-juniorit pelaavat Pohjoisen alueen aluesarjaa mahdollisuuksien mukaan 3 pelijoukkueella. Lisäksi ikäluokat osallistuvat harjoituspeleihin sekä pelitälleihin.

U11/U12-vaiheessa harrastepolku johtaa harrasteryhmän mukana olleet pelaajat seuran harrastekiekkoukkueeseen, josta on mahdollista liittyä ikäluokkien toimintaan mukaan koska vaan mikäli ryhmissä on tilaa.

5.5 U13/U14 -juniorit

Ikäluokkien tavoitteena on edelleen luistelu- ja lajitaitojen monipuolinen kehittäminen sekä niiden jalostaminen pelitaidoiksi. Näiden rinnalla pelaajille opetetaan peliä pelitilanneroolien ja 2-5 pelaajan yhteistoiminnan kautta kentän eri osa-alueilla.

Kasvatuksellisia tavoitteita on aiempien ikäluokkien tapaan tukea pelaajien sisäistä motivaatiota tarjoamalla onnistumisen elämyksiä, sopivan tasoisia haasteita, sosiaalisten taitojen kehittymistä sekä työkaluja itsetuntemuksen ja -luottamuksen kehittämiseen. Näissä ikäluokissa pelaajien autonomian tarve lisääntyy ja sen tulisi näkyä joukkueiden toiminnassa.

Ikäluokat toimivat niin sanottuna siltavaiheena lapsi- ja kilpakiekon välillä. Toiminnan tavoitteena on myös tukea pelaajien kehitystä kohti kilpakiekon vaatimuksia. U13/U14-ikäluokat osallistuvat mahdollisuuksien ja pelaajien tason mukaisesti Pohjoisen alueen aluesarjoihin kaikilla kolmella sininen, valkoinen ja keltainen tasoilla. U14 vaiheessa huomioidaan myös Suomen Jääkiekkoliiton voimassa olevat sarjataso suositukset. Lisäksi ikäluokat osallistuvat harjoituspeleihin sekä turnauksiin/pelitälleihin.

5.6 U15-U18 -juniorit

Toiminnan tavoitteena on lajitaitojen systemaattinen jalostaminen pelitaidoiksi. Toiminnassa korostuu vahvemmin pelinomaisuus. Peliä opetetaan pelitilanneroolien ja 2-5 pelaajan yhteistoiminnan kautta kentän eri osa-alueilla. Luistelu- ja lajitaitojen kehitetään edelleen pelitaitojen rinnalla.

Kasvatuksellisia tavoitteita on urheiluun kasvaminen sekä aiempien ikäluokkien tapaan tukea pelaajien sisäistä motivaatiota tarjoamalla onnistumisen elämyksiä, sopivan tasoisia haasteita, sosiaalisten taitojen kehittymistä sekä työkaluja itsetuntemuksen ja -luottamuksen kehittämiseen. Pelaajien autonomiaa tuetaan antamalla pelaajalle vastuuta omasta kehittymisestään.

Ikäluokkien toimiessa kilpavaiheessa, jolloin toimintaa ohjaa enemmän tavoitteellisuus. Tämä edellyttää pelaajilta sitoutumista ja vastuun ottamista omasta harjoittelusta ja kehittymisestä. U15

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

vaiheesta eteenpäin huomioidaan myös Suomen Jääkiekkoliiton voimassa olevat sarjajärjestelmät ja sitä myötä urheilullinen menestys. Lisäksi ikäluokat osallistuvat harjoituspeleihin sekä turnauksiin/pelitälleihin.

5.7 Tyttökiekko

Tyttöpelaajamme pelaavat ikäluokkansa tai taitotasonsa mukaisissa poikajoukkueissa. Varsinaisia tyttöjoukkueita seurassamme ei ole. Ne tytöt, jotka eivät halua pelata poikien kanssa, ohjataan alueen muiden seurojen hallinnoimiin tyttökiekkoujoukkueisiin.

5.8 Special Hockey

Ohjaamme harrastajat, jotka eivät vammansa vuoksi pysty harjoittelemaan ns. tavallisessa joukkueessa, alueen muihin Special Hockey -joukkueisiin.

5.9. Easy Hockey

Seuralla on U11-U15 -ikäisille pelaajille suunnattu matalan kynnyksen Easy Hockey -joukkue. Joukkueen tavoitteena mahdollistaa jääkiekon harrastaminen laadukkaassa ohjauksessa myös niille, jotka eivät halua tai joiden ei muutoin ole mahdollista osallistua ikäluokkajoukkueiden toimintaan.

5.10 Kiekko-Laser-polku

Kiekko-Laser-polku kuvaa pelaajan etenemistä kiekkokoulusta kilpakiekkovaiheeseen.



YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

6. Joukkueen toimihenkilöt

Toimihenkilöt ovat seuran edustajia joukkueissa. Kaikki joukkueen toimihenkilöt muodostavat joukkueen johtoryhmän, joka vastaa kauden toiminnan toteutumisesta, tehtyjen ja hyväksytyjen toiminta- ja taloussuunnitelmien puitteissa. Joukkueen toimihenkilöt toimivat seuran johtokunnan alaisuudessa.

Toimihenkilöt noudattavat kaikessa toiminnassa Suomen lakeja ja asetuksia, seuran ohjeita ja sääntöjä sekä joukkueen laatimia sisäisiä pelisääntöjä ja SJL:n sääntöjä. Joukkueen toimihenkilöt sopivat joukkueen sisäisestä työnjaosta. Toimihenkilöt ovat velvollisia osallistumaan seuran järjestämiin tilaisuuksiin (esimerkiksi seurapäivä, koulutustilaisuudet ja joukkueenjohtajien kokoukset jne.). Kaikkien joukkueen toimihenkilöiden kanssa tehdään vuosittain toimihenkilösopimus.

Kiekko-Laser Junioreiden joukkueissa tulee olla nimettynä seuraavat toimihenkilöt:

- **Vastuupalmentaja** - valmennuspäällikkö/taitovalmentaja ja valmennusjaoston vetäjä esittävät, johtokunta vahvistaa
- **Valmentaja** - valmennuspäällikkö/taitovalmentaja ja valmennusjaoston vetäjä esittävät, johtokunta vahvistaa
- **Joukkueenjohtaja(t)** - vastuupalmentaja esittää, johtokunta vahvistaa
- **Huoltajat** - joukkueenjohtaja(t)/vastuupalmentaja esittää, johtokunta vahvistaa
- **Rahastonhoitaja** - joukkueenjohtaja (t)/vastuupalmentaja esittää, johtokunta vahvistaa
- **Muut** (ei viralliset toimihenkilöt) - vanhempainkokous esittää ja päättää

6.1 Valmentajat

Valmennuspäällikkö/Taitovalmentaja osoittaa joukkueille vastuupalmentajan ja tekee heidän kanssaan henkilökohtaiset valmentajasopimukset. Seuran johtokunta hyväksyy kaikki toimihenkilövalinnat. Vastuupalmentajat kokoavat itselleen apuvalmentajat. Seura vastaa valmentajien koulutuksesta.

Johtavana teemana seuran valmennustoiminnassa on auttaa pelaajaa kehittymään yksilönä, oman innokkuutensa, toiveidensa ja kykyjensä edellyttämällä tavalla = otetaan huomioon lapsen / nuoren tarpeet ja etu. Tavoitteena on kehittää pelaajista mahdollisimman taitavia pelaajia, jotka nauttivat harjoittelusta ja pelaamisesta, sekä auttaa pelaajia kehittymään hyvän itsetunnon omaaviksi kansalaisiksi.

Valmentajan tehtävät

1. Kausisuunnitelman ja periaatteiden laadinta
2. Laaditun kausisuunnitelman toteuttaminen käytännössä
3. Harjoitusten ja otteluiden johtaminen
4. Yksittäisten harjoitteiden yksityiskohtainen suunnittelu
5. Joukkueen kokoonpanon nimeäminen, peluuttaminen ja pelitaktiikan suunnittelu otteluihin
6. Pelaajapalautteen antaminen

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

7. Kauden kilpailutoiminnan suunnittelu (kausi- ja kuukausisuunnitelmat)
8. Joukkueen kurinpitovelvollisuus yhdessä muun johtoryhmän kanssa
9. Toimintakertomuksen laatiminen yhdessä joukkueenjohtajan kanssa
10. Valmentajasopimuksen mukainen toiminta
11. Itsensä kehittäminen valmentajana ja kasvattajana. Valmentajan tulee kaikissa toimissaan olla esimerkillinen joukkueen muille jäsenille, sekä toimia seuran yhteiskuvaa nostavasti.
12. Läsnäolovelvollisuus harjoituksissa ja otteluissa
13. Osallistumisvelvollisuus valmennuksen koulutustilaisuuksiin ja vanhempien kokouksiin
14. Seuran valmennuslinjauksen toteuttaminen

6.2 Joukkueenjohtaja

Joukkueenjohtaja on joukkueen keulakuva ja johtaa nimikkeen mukaisesti joukkuetta, kaikissa muissa kuin valmennuksellisissa asioissa. Hänen täytyy olla selvillä kaikista joukkuetta koskevista asioista. Joukkueenjohtajan tehtävissä korostuu avoin yhteistyökyky kaikkien toimijoiden ja sidosryhmien kanssa. Joukkueenjohtaja on seuran virallinen edustaja joukkueessa.

Joukkueenjohtajan tehtävät

1. Toimii yhdyssiteenä joukkueen ja seuran, pelaajien, vanhempien ja valmentajien välillä ja toiminnallaan edesauttaa valmentajien työrauhaa
2. Laatii joukkueen kausisuunnitelman yhdessä valmentajien kanssa
3. Laatii joukkueen taloussuunnitelman yhdessä rahastonhoitajan kanssa.
4. Mahdollistaa kausi- ja taloussuunnitelmien toteuttamisen
5. Tarkistaa joukkueen laskut sähköisessä talouden hallintajärjestelmässä hyvissä ajoin ennen eräpäivä.
6. Seuraa joukkueen tulosta sähköisestä talouden hallintajärjestelmästä
7. Vastaa taloussuunnitelman (budjetti) toteutumisesta kauden aikana
8. Laatii joukkueen toimintakertomuksen yhdessä valmentajien kanssa
9. Vastaa pelaajien pelipasseista ja joukkueen pelaajien ja virallisten toimihenkilöiden (pl. valmentajat, joiden pelipassista vastaa seura) vakuuttamisesta
10. Vastaa joukkueen omatoimisen ja seuran pakollisen varainhankinnan suunnittelusta ja organisoinnista
11. Vastaa tiedottamisesta seuran, toimihenkilöille, pelaajille, vanhemmille ja muille instansseille
12. Vastaa joukkueetapahtumien ylläpitämisestä MyClubin kautta.
13. Toimii matkanjohtajana sarjaottelu-, turnaus- ja harjoitusmatkoilla
14. Järjestää matkojen kuljetukset, majoitukset, ateriat, välipalat yhteistyössä valmentajan kanssa
15. Joukkueen kurinpitovelvollisuus yhdessä muun joukkueen johtoryhmän kanssa
16. Vastaa ottelujärjestelyistä (erotuomarit, toimitsijat jne.)
17. Läsnäolovelvollisuus otteluissa ja tarvittaessa harjoituksissa
18. Vanhempainkokousten järjestäminen
19. Osallistumisvelvollisuus joukkueenjohtajien tilaisuuksiin
20. Vastaa seuran joukkueelle annettujen tehtävien suorittamisesta
21. Vastaa joukkueen toimihenkilöiden sopimusten laatimisesta kausittain - kauden alussa toukokuun aikana.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

6.3 Huoltajan tehtävät

1. Vastaa joukkueen käytössä olevista seuran varusteista sekä niiden kierrätyksestä, jaosta ja kunnossapidosta sekä pitää varustekirjanpitoa
2. Tekee kauden päättyessä huhtikuussa varusteinventoinnin joukkueen varusteista ja muista tarvikkeista
3. Vastaa joukkueen ensiaputarvikkeiden valmiudesta ja saatavilla olosta sekä huolehtii ensiavusta harjoituksissa ja otteluissa
4. Huolehtii luistimien teroittamisesta ja joukkueiden varusteiden sopivuudesta
5. Vastaa joukkueen huollosta harjoituksissa ja otteluissa
6. Vaatii pelaajilta yleistä hygieniaa
7. Vastaa joukkueiden laitteiden ja työkalujen kunnosta (esim. teroituskone, työkalupakki jne.)
8. Kuuluu joukkueen johtoryhmään (joukkueen kurinpitovelvollisuus)
9. Osallistumisvelvollisuus huoltajien tilaisuuksiin
10. Läsnaolovelvollisuus harjoituksissa ja otteluissa

6.4 Rahastonhoitajan tehtävät

1. Laatii joukkueen taloussuunnitelman yhdessä joukkueenjohtajan kanssa
2. Huolehtii joukkueen kauden budjetin sähköiseen talouden hallintajärjestelmään talouden seuranta varten.
3. Seuraa yhteistyössä joukkueenjohtajan kanssa budjetin toteuttamista sähköisestä talouden hallintajärjestelmästä.
4. Hyväksyy maksettavat laskut sähköisessä järjestelmässä ja tarkistaa samalla tiliöinnin.
5. Seuraa joukkueen tuloja ja menoja kuukausittain sähköisestä raportointijärjestelmästä sekä koko tilikaudelta
6. Tekee kauden päätyttyä toukokuun 15. päivään mennessä tilikauden siirtoeristä tilitoimistoon yhteenvedon
7. Rahastonhoitaja laskuttaa kuukausilaskut kuukauden 1. päivä ja
8. Seuraa kuukausimaksuja maksu tilannetta sekä sitä, että ne peittävät kulut
9. Osallistumisvelvollisuus koulutuksiin

6.5 Toimihenkilön oikeudet

Viralliset toimihenkilöt ovat joukkueen kustannuksella oikeutettuja:

1. Vakuutukseen (SJL:n jääkiekkolisenssi) kaikki valmentajat, joukkueenjohtajat, huoltajat ja muut mahdolliset toimihenkilöt Toimihenkilörekisteröinti ei sisällä varsinaista vakuutusta, mutta lajiliiton kautta kaikki vapaaehtoistekijät on oikeutettu Pohjolan tuplaturva vakuutukseen (ei niin kattava).
2. Sisäiseen ja ulkoiseen koulutukseen suunnitelmien mukaisesti (Seura maksaa osan koulutuksesta)
3. Seura-asuun
4. Joukkueen kustannuksella joukkueen tapahtumissa (peli- ja turnausmatkat yms.) tarvittavat kuljetukset, ruokailut ja majoitukset
5. Sopimuksesta mahdollisiin kulukorvauksiin
6. Muihin mahdollisiin etuihin, jotka mainitaan kunkin henkilökohtaisessa sopimuksessa erikseen tai sovitaan kausittain erikseen

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

7. Mikä on minun roolini?

Toiminnan sujuvuuden kannalta on tärkeää, että kaikille osapuolille on määritelty oma tietty rooli, jonka mukaan toimitaan. Tämä takaa työrauhan toiminnalle. Vanhempien rooli kasvattajana ja henkisenä tukijana on ensiarvoisen tärkeää.

Lasten urheilussa 5 K:n säännöissä aikuisten tulee olla mukana:

- Väsymättöminä KANNUSTAJINA
- Kärsivällisinä KASVATTAJINA
- Tukea antavina KOULUTTAJINA
- Uhrautuvina KULJETTAJINA
- Toiminnan KUSTANTAJINA

Seuraavassa taulukossa esitetään pelaajien, valmentajien, vanhempien, tuomareiden/toimitsijoiden, katsojien ja Jääkiekkoliiton roolit:

PELAAJA	VALMENTAJA JA OHJAAJA
<ul style="list-style-type: none">➤ Pelaan jääkiekkoa, koska MINÄ haluan, en koska vanhemmat tai valmentajat haluavat➤ Noudatan sääntöjä ja reilun pelin henkeä➤ Käyttäydyn maltillisesti – tappelut ja suunsoitto eivät kuulu tähän lajiin➤ Kunnioitan vastustajaani➤ Teen parhaani ollakseni todellinen joukkuepelaaja➤ Yritän muistaa, että voittaminen ei ole tärkeintä – vähintään yhtä tärkeää on pitää hauskaa, kehittyä pelaajana, uusien ystävien saaminen ja parhaansa yrittäminen➤ Kannustan joukkuekavereita➤ Muistan, että valmentajat ja tuomarit haluavat auttaa minua ja annan sille sen ansaitseman arvostuksen	<ul style="list-style-type: none">➤ Olen kohtuullinen vaatimuksissani➤ Huolehdin siitä, että varusteet ja harjoitusolosuhteet ovat kunnossa, turvallisia, sekä kaikille pelaajille sopivia➤ Opetan pelaajia kunnioittamaan sääntöjä, tuomareita ja vastustajia➤ Muistan, että pelaajat tarvitsevat valmentajan, jota he voivat kunnioittaa➤ Kannustan pelaajia positiivisesti ja näytän esimerkkiä käyttäytymiselläni➤ Pyrin huomioimaan kaikki pelaajat➤ Toimin yhteistyössä tuomareiden kanssa, hyvän pelin edistämiseksi➤ Koulutan itseäni valmentajana➤ Pyrin negatiivisin palautteen sijasta antamaan rakentavaa palautetta
ÄITI JA ISÄ	TUOMARI JA TOIMITSIJA
<ul style="list-style-type: none">➤ Muistan, että lapseni pelaa jääkiekkoa, koska hän haluaa sitä ja se on hänestä kivaa➤ Opetan lastani pelaamaan sääntöjen mukaan ja ratkaisemaan riidat puhumalla➤ Opetan lapselleni, että tärkeintä on parhaansa tekeminen➤ En nöyryytä lastani, enkä huuda hänelle kun hän tekee virheitä tai tekee huonosti➤ Annan tunnustusta otteluissa tehdyille hyvälle suorituksille, sekä oman joukkueen, että vastustajan➤ En arvostele tuomareita➤ Kunnioitan ja arvostan valmentajia ja vanhempia, jotka käyttävät omaa aikaansa lasten vuoksi	<ul style="list-style-type: none">➤ Pyrin aina omilla toimillani ylläpitämään ja edesauttamaan pelaajien turvallisuutta➤ Teen parhaani, jotta kaikilla pelaajilla olisi mahdollisuus pelata sääntöjen puitteissa parasta mahdollista jääkiekkoa taitojensa ylärajoilla➤ Pyrin pitämään kilpailutilanteen ja ilmapiirin terveenä ja reiluna➤ Pyrin aina olemaan johdonmukainen ja puolueeton kaikissa tuomioissani➤ Pyrin toimissani siihen, että kaikki ottelutapahtumaan osallistujat toimivat toisiaan kunnioittaen➤ Pyrin toimissani olemaan esimerkkinä muille ja etenkin lasten otteluissa pyrin toiminnallani ohjaamaan pelaajia oikeaan ja reiluun peliin➤ Kouluttamalla jatkuvasti itseäni huolehdin omasta ammattitaidostani

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

KATSOJA	JÄÄKIEKKOLIITTO
<ul style="list-style-type: none">➤ Ymmärrän, että pelaajat pelaavat jääkiekkoa, koska se on kivaa. He eivät pelaa ainoastaan viihdyttääkseen minua➤ Olen odotuksissani realistinen. Muistan, että kaikki pelaajat eivät ole ammattilaisia, eikä heitä voi näin ollen myöskään arvioida samoja kriteerejä käyttäen➤ Kunnioitan tuomareiden päätöksiä ja kannustan pelaajia tekemään samoin➤ En naura pelaajille, enkä halveksu heitä ottelussa tehtyjen virheiden vuoksi. Kannustan positiivisesti ja rakentavasti➤ Osoitan kunnioitusta myös vastustajaa kohtaan, sillä ilman heitä ei olisi koko ottelua➤ En käytä huonoa kieltä, enkä kiusaa pelaajia, valmentajia, tuomareita, toimihenkilöitä tai muita katsojia	<ul style="list-style-type: none">➤ Teemme kaikkemme, että pelaajat saisivat tasa-arvoisen kohtelun ja yhtäläisen mahdollisuuden pelata, riippumatta heidän taidoistaan, sukupuolestaan, etnisestä taustastaan tai rodusta➤ Huolehdimme myös siitä, että varusteet ja harjoitteluolosuhteet ovat mahdollisimman hyviä ja turvallisia pelaajille➤ Huolehdimme siitä, että pelaajien taitotaso, kypsyys ja kokemus otetaan huomioon kun sääntöjä tulkitaan ja kehitetään, kun otteluohjelmia laaditaan ja sarja-järjestelmää suunnitellaan➤ Haluamme, että jääkiekon pelaaminen ja siitä nauttiminen pysyy niin pelaajien kuin katsojien kannalta kaiken keskipisteenä ja voittamisen tärkeys asetetaan oikeisiin mittasuhteisiin➤ Pidämme huolta siitä, että valmentajilla ja toimijoilla on tarvittavat tiedot ja taidot reilun pelin edistämiseksi ja pelaajien kehittämiseksi➤ Kannustamme kaikkia valmentajia ja toimihenkilöitä osallistumaan heidän taitojaan kehittäviin koulutustilaisuuksiin

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

8. Varusteet

Kaikki joukkueiden hankkimat varusteet ovat seuran omaisuutta. Joukkueen käytössä olevien seuran varusteiden kunnostaa vastaavat huoltajat ja pelaajat, joiden käytössä ne ovat ja huoltajat ovat velvollisia inventoimaan käytössä olevat varusteet. Omaisuuden lainaaminen, luovuttaminen tai myyminen on ehdottomasti kielletty ilman seuran lupaa. Varusteet kerätään keväällä kauden päättyessä ja jaetaan tarpeen mukaan syksyllä kauden alkaessa.

Virallisten jääkiekkosääntöjen mukaan joukkueen tulee esiintyä yhtenäisessä peliasussa, jossa kypärän, pelipaidan, housujen ja sukkien värin on oltava sama kaikilla. Värin päättää seura. Seuran nimen ja/tai logon käyttöön on aina oltava seuran johtokunnan kirjallinen lupa.

8.1 Pelipaidat ja pelisukat

Joukkue hankkii pelipaidat ja -sukat seuran osoittamasta paikasta. Pelipaitojen ja -sukkiin tulee olla seuran hyväksymien vaatimusten mukaisia. Pelipaidat ovat kaksi kautta (U9-U18) käytössä, jonka jälkeen paidat jäävät pelaajalle. Pelipaidat ja -sukat ovat pelaajan omaisuutta ja hänen vastuullaan. Joukkueet voivat myydä pelipaitaan mainoksia. Pelaajan nimi ja mainokset painetaan paitoihin, joten joukkueen on huolehdittava siitä, että seuran valitsemalle toimittajalla on tarvittava materiaali ajoissa saatavilla.

Nuorimmassa joukkueessa (U8) pelipaidat ovat seuran omaisuutta ja ovat käytössä yhden kauden, jonka jälkeen kiertävät seuraavaan ikäryhmään. Seuran valitsema tavarantoimittaja toimittaa seuran joukkueille myös pelisukat. Joukkueiden on mahdollista myydä myös pelisukkiin mainoksia.

8.2 Harjoituspaidat

Joukkue hankkii tarvitsemansa harjoituspaidat.

8.3 Pelihousut ja kypärät

Pelaaja hankkii henkilökohtaiset pelivarusteet. U8–U18 joukkueissa seuran ainoa hyväksytty väri pelihousuissa ja kypärässä on musta seurayhteisön mukaisesti.

8.4 Seura-asut

Joukkue / pelaaja hankkii seura-asusteet. Seuran linjauksen mukaisesti seura-asuina ovat kevyttoppatakki ja shortsipuku. Asusteet hankitaan seuran kulloinkin tarjoamasta valikoimasta ja toimittajalta. Joukkueella on mahdollisuus myydä seura-asuun mainoksia.

8.5 Pakollinen varustus

Pelaajien on kaikissa otteluissa käytettävä jääkiekon pelaamista varten tarkoitettuja ja pelisääntöjen määräämiä varusteita. Niiden lisäksi pelaajan on käytettävä eri ikäluokissa Jääkiekkoliiton kilpailusääntöjen määräämiä pakollisia varusteita

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

9. Talous

9.1. Talouden periaatteet

Seuralla on käytössään sähköinen taloudenhallintaohjelma, joka mahdollistaa automatisoidun ja reaaliaikaisen talouden hallinnan sekä seurannan niin seuran hallinnon kuin joukkueidenkin tasolla. Joukkueilla ei ole omia pankkitilejä, vaan kaikki maksuliikenne kulkee seuran talousjärjestelmän kautta. Ohjelmaan myönnetään rahastonhoitajalle sekä joukkueenjohtajalle tai laskutarkastajalle käyttöoikeus. Joukkueen kululaskuilla tulee aina olla tarkastaja ja hyväksyjä. Joukkueen rahastonhoitaja huolehtii tapahtumien tiliöinnistä kirjanpitoon. Seuran tilikausi on 1.5.–30.4.

Kaikessa taloudenhoidossa tulee noudattaa:

- voimassa olevia lakeja ja asetuksia
- Suomen Jääkiekkoliiton määräyksiä
- alueen sääntöjä
- seuran sääntöjä ja ohjeita

9.2. Seuramaksut ja laskutus pelaajilta

Seura perii pelaajilta jäsenmaksun sekä toimintamaksun.

Kiekko-Laserin joukkueiden pelaajat ovat seuran jäseniä. Liittyessään Kiekko-Laserin toimintaan henkilö ilmaisee samalla halukkuutensa liittyä seuran jäseneksi.

Toimintamaksu on toimiston suoraan pelaajilta laskuttama maksu, jolla katetaan seuran toiminnan palkka- ja hallintokulut. Toimintamaksun suuruus vahvistetaan vuosittain seuran kevätkokouksessa budjetin hyväksymisen yhteydessä toukokuun alussa. Pelaajien jäsen- ja toimintamaksut laskutetaan touko- kesäkuussa kuukausi kerrallaan ja sen jälkeen kolmen kuukauden välein yhdessä. Seuran perimät maksut erääntyvät laskutuskuukauden puolella välissä kuukautta. Jäsen- ja toimintamaksun suuruus ilmoitetaan pelaajille joukkueenjohtajan välittämänä.

Luistelukoulun, kiekkokoulun ja Easy-Hockeyyn kausimaksun päättää vuosittain seuran johtokunta. Joukkueiden osalta noudatetaan seuraavaksi kuvattuja periaatteita.

9.3 Joukkueen talous

Joukkueen toiminta perustuu kausisuunnitelmaan ja taloussuunnitelmaan (budjettiin). Joukkueenjohtaja ja rahastonhoitaja laativat budjetin yhdessä valmentajien kanssa ennen kauden alkua seuran antamien ohjeiden mukaisesti. Joukkueenjohtaja esittää pelaajien kuukausimaksujen suuruuden 11-12 kk:n ajalta/kausi vanhempainkokouksessa. Kuukausimaksua voi tarvittaessa muuttaa kauden aikana perustellusti. Maksut pelaaja maksaa ensisijaisesti siihen joukkueeseen, jossa hän on kirjoilla ja harjoittelee.

Hyväksytty budjetti sitoo kaikkia joukkueen pelaajia siltä ajalta, jonka he osallistuvat joukkueen toimintaan. Hyväksytty toimintasuunnitelma ja toimintabudjetti tulee toimittaa seuralle toukokuun aikana, poikkeuksena aloittava U8 joukkue, jonka tulee toimittaa ne elokuun loppuun mennessä.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Jokaisen joukkueen on suoriuduttava kaikista sitoumuksistaan, eivätkä toimintakauden menot voi olla tuloja suuremmat, kun huomioidaan mukaan mahdollinen alkusaldo. Varojen käyttöä valvovat joukkueenjohtaja(t) sekä rahastonhoitaja. Lisäksi joukkueissa voi olla erillinen laskuntarkastaja(t) esimerkiksi joku joukkueen vanhemmista. Kokonaisvastuu on kuitenkin kaikkien mukana olevien pelaajien vanhemmilla.

Joukkueen taloustilannetta tulee käydä läpi vanhempainkokouksissa. Turnaukset, joissa kaikki eivät ole osallisia, voidaan hoitaa erillisbudjetilla, mikäli muille halukkaille ei löydy vaihtoehtoista turnausta. Turnaukset, joihin kaikki voivat osallistua, voidaan hoitaa joukkueen omasta budjetista vanhempainkokouksessa päätetyn mukaisesti.

9.4 Joukkueen talouden seuranta

Seura osoittaa jokaiselle joukkueelle oman kustannuspaikan taloudenhallintaohjelmassa. Tämän kautta joukkueenjohtaja(t) ja rahastonhoitaja seuraavat joukkueen taloutta ja rahojen riittävyyttä. Kustannuspaikan osoittaman tuloksen tulee olla koko ajan positiivinen. Seuran toimesta kunkin joukkueen taloustilannetta seurataan kuukausittain. Joukkueen kauden mahdollinen ylijäämä kirjataan taseeseen. Se on joukkueen alkusaldona seuraavalle kaudelle kohdistettuna niille pelaajille, jotka ovat olleet päättävällä kaudella toiminnassa mukana ja jatkavat joukkueessa.

9.5 Joukkueen hankinnat ja maksuliikenne

Kaikki joukkueen omaisuus, joka on hankittu tai kerätty eri menetelmillä, on seuran omaisuutta. Omaisuus on joukkueen käytössä ja joukkueet eivät voi luovuttaa tai myydä seuran omaisuutta kenellekään. Joukkueiden tulee inventoida omaisuutensa vähintään kerran vuoteen kauden päättyessä huhtikuussa.

Joukkueilla ei ole omia pankkitilejä, vaan kaikki maksuliikenne kulkee seuran taloushallintajärjestelmän kautta. Joukkueet eivät saa siten avata myöskään omia pankkitilejä. Rahaliikenne tulee hoitaa ilman käteisen rahan käyttöä. Rahaa ei voi lainata, eikä palauttaa (pl. liikaa peritty kuukausimaksu), eikä omaisuutta lainata, vuokrata tai myydä ilman seuran lupaa. Luvan myöntää tarvittaessa johtokunta.

Joukkueen yhden kauden toimintaan kerätyt varat ovat joukkuekohtaisia. Siirryttäessä seurasta toiseen tai harrastuksen loppuessa rahat jäävät joukkueen käyttöön, eivätkä seuraa pelaajan mukana. Tilanteissa, joissa perheen lapsista useampia harrastaa lajia seuran eri joukkueissa, varoja ei voida siirtää lapselta toiselle joukkueiden välillä.

9.6 Varainhankinta

Joukkueiden on osallistuttava vuosikokouksen tai johtokunnan päättämiin varainhankintaprojekteihin suorittamalla projektien taloudelliset velvoitteet, joiden suuruus päätetään kausittain. Varainhankintaprojekteja ovat esimerkiksi seuran järjestämät arpajaiset tai tuotteiden myyntikampanjat.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Joukkue voi kerätä varoja toimintaansa varten esimerkiksi:

- talkoilla
- yhteistyökumppanisopimuksilla
- myyntikampanjoilla
- muulla varainhankinnalla

Varainhankinnan tarkoituksena on pienentää pelaajilta perittäviä maksuja tai kattaa joukkueen toiminnasta aiheutuvia kuluja. Joukkueen varainhankinnasta päätetään vanhempainkokouksessa osana joukkueen taloussuunnitelmaa.

9.7 Maksuvapautus

Joukkue voi myöntää kuukausimaksusta vapautuksen seuraavissa tapauksissa:

- muutto toiselle paikkakunnalle
- pitkäaikainen sairaus tai loukkaantuminen – omavastuu kaksi kuukautta
- lopettaminen
- pelaajasiirto, kuluva kuukausi + seuraava
- tai muu erittäin painava syy

Maksuvapautusta voidaan myöntää aikaisintaan siitä ajankohdasta alkaen, kun asiasta on ilmoitettu joukkueenjohtajalle.

Selvyyden vuoksi todetaan, että varainkeruovelvoitetta maksuvapautus ei koske. Seuran perimien maksujen (jäsenmaksu ja toimintamaksu) osalta maksuvapautusta ei ole.

9.8 Maksurästit

Seura käyttää Visman saatavien hallintapalvelua. Erääntyneistä laskuista lähtee automaattisesti maksuhuomautus ja maksuvaatimus. Mikäli laskua ei ole hoidettu, on seuralla mahdollisuus edetä maksukykyarviointiin ja laskun perintään. Seuralle tai joukkueelle aiheutuvat lisäkulut peritään asianosaiselta.

Mikäli maksut ovat maksamatta, joukkueenjohtaja ja rahastonhoitaja ovat yhteydessä huoltajiin asian selvittämiseksi. Jos pelaajan maksut ovat rästissä 2 kuukauden maksuja vastaavan määrän tai laskut ovat perinnässä, pelaaja ei voi osallistua seuran toimintaan. Mikäli pelaaja maksaa toistuvasti (kuuden kuukauden aikana kolme kertaa) laskut vasta maksumuistutuksen tai maksuvaatimuksen tai toimintakiellon jälkeen, pelaaja siirretään ennakkolaskutukseen. Ennakkolaskutuksessa oleva pelaaja saa osallistua toimintaa, kun maksaa laskun ennen alkavan kuukauden ensimmäistä päivää. Pelaaja siirtyy normaalilaskutus käytäntöön, kun on maksanut puoli vuotta laskut ennakkoon. Mikäli maksukäyttäytyminen palaa entiseen - myöhässä maksamiseen-, pelaaja siirtyy välittömästi takaisin ennakkolaskutukseen ja on siinä pysyvästi.

Ennakkolaskutuksella varmistetaan kaikkien pelaajien yhdenvertainen kohtelu ja seuran maksuvalmius.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

9.9 Pelaajan lopettaminen tai siirtyminen toiseen joukkueeseen kesken kauden

Jos pelaaja lopettaa joukkueen toiminnassa kesken kauden, tulee siitä ilmoittaa viipymättä joukkueen vastuuvallmentajalle ja joukkueenjohtajalle. Joukkueenjohtaja ilmoittaa lopettamisesta myös seuralle. Seurassa ei ole käytössä pelaajan kausitaukoa tai toiminnan keskeyttämistä. Maksuvastuu määräytyy siihen ajankohtaan asti, jolloin lopettamisesta on ilmoitettu.

Pelaajan lopettaessa, pelaaja on velvollinen maksamaan joukkueelle kuluva kuukauden ja sitä seuraavaan kuukauden kausimaksun kuukausierän sekä muut avoimet velvoitteet, kuten varainhankintavelvoitteen osuuden ajan kulumisen suhteessa.

Seuran perimien maksujen osalta maksuvelvoite on aina kolmen kuukauden jaksoissa eteenpäin poisluettuna touko- heinäkuu. Maksuvelvoite on koko laskutusjaksolle. Mikäli pelaaja ilmoittaa lopettavansa laskutusjakson viimeisenä kuukautena, maksuvelvoitetta on myös seuraavan laskutusjakson osalta yhden kuukauden verran.

Siirtopapereiden luovuttamisen ehtona seurasta toiseen on, että kaikki velvoitteet on hoidettu joukkueelle/seuralle.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

10. Seurassa muistaminen

Seurassa muistetaan vuosittain seuran toiminnassa mukana olevia henkilöitä kiittämällä heitä arvokkaasta seuran eteen tehtävästä työstä. Pelaajia muistetaan kauden aikana osoituksena esimerkillisestä toiminnasta lajin parissa ja oman kehityksen kannalta tehtävästä panostuksesta.

Seuran keskeisimmät muistamisen keinot:

- **Jouluruokailu** järjestetään joka joulukuukaudelle seuran toimihenkilöille Oulun alueella.
- **Kuukauden pelaaja/toimihenkilö** palkinto jaetaan joka kuukausi talvikauden aikana. Joukkueen onnistujat palkitaan ja tuodaan esille seuran sosiaalisen median alustoissa
- **Päättäjäiset** järjestetään vuosittain johtokunnan helmikuussa erikseen päättämällä tavalla. Päättäjäisissä muistetaan kauden aikana onnistuneita pelaajia, toimihenkilöitä sekä seuran eteen arvokasta työtä tekeviä henkilöitä.
- Seura valitsee marraskuussa **Vuoden tekijän** Suomen jääkiekkoliiton vuositapahtumaan.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

11. Epäselvyydet ja ongelmien ratkaiseminen

Epäselvissä tai tulkinnanvaraisissa asioissa tulee ottaa aina yhteyttä joukkueenjohtajaan tai joukkueen vastuuvallmentajaan. Joukkueen johtoryhmä selvittää asiat joukkueen sisällä ensisijaisesti. Jos asiasta ei päästä sopimukseen niin joukkueenjohtaja kutsuu koolle yhteisen palaverin (pelaaja/vanhemmat, joukkueenjohtaja, valmentaja ja valmennuspäällikkö/-valmennusvastaava).

Jos yhteisessä palaverissa ei päästä yhteisymmärrykseen on joukkueella tai pelaajalla/vanhemmilla oikeus tuoda asiansa ongelmanratkaisuryhmän käsiteltäväksi. Ongelmanratkaisuryhmä tekee asiasta lopullisen päätöksen, jonka jälkeen päätöksestä ei voi valittaa. Ongelmanratkaisuryhmän päätös tuodaan tiedoksi johtokunnalle ja asianosaisille.

Ongelmanratkaisuryhmään kuuluu seuran puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja valmennusvastaava (johtokunnan jäsen). Varahenkilöinä mahdollisessa esteellisyydestä tilanteessa ongelmanratkaisuryhmässä toimii johtokunnan muut jäsenet. Ongelmanratkaisuryhmä voi niin katsoessaan alistaa itselleen joukkueen mm. kurinpitopäätöksen ja tehdä siitä päätöksen, jota joukkueen on noudatettava.

11.1 Varhaisen puuttumisen malli

Varhaisen puuttumisen malli on Kiekko-Laser Ry:n työkalu seuran pelaajien, toimihenkilöiden, vanhempien, työntekijöiden ja muiden toimijoiden positiivisen ja hedelmällisen yhteistyön rakentamiseksi. Tavoitteena on puuttua huoliin heti, ratkoa niitä systemaattisesti yhdessä sekä seurata, että tilanteet ratkeavat.

Mallissa seuran vastuuhenkilönä toimiva kunnioita peliä vastaava yhdessä asiaan kuuluvaisten henkilöiden kanssa käy johdomukaisesti varhaisen puuttumisen keskustelulomakkeen avulla tapahtuneet läpi.

[Varhaisen puuttumisen malli](#) (linkki tiedostoon)

[Varhaisen puuttumisen lomake](#) (linkki tiedostoon)

11.2 Kurinpitomenettely

Pelaajaan voidaan kohdistaa kurinpidollisia toimenpiteitä, mikäli hän ei noudata Suomen jääkiekkoliiton kilpailusääntöjä, seuran tai joukkueen yhteisesti sopimia sääntöjä. Kurinpitopäätöksen tekee joukkueen johtoryhmä, jonka on välittömästi tiedotettava päätöksestä joukkueelle, pelaajan vanhemmille ja seuran puheenjohtajalle.

Joukkueeseen mukaan otettu pelaaja voidaan erottaa joukkueesta vain erittäin painavista syistä. Erottaminen voidaan kuitenkin suorittaa välittömästi, jos pelaajalla on kolme kurinpitopäätöstä. Muissa tapauksissa erottamisen käsittelee seuran ongelmanratkaisuryhmä, jonka esityksestä johtokunta voi erottaa pelaajan seurasta.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Mikäli joukkueen johtoryhmä tai joku joukkueen toimihenkilöistä (valmentaja, huoltaja, joukkueenjohtaja tai muu joukkueentoimihenkilö), ei noudata seuran sääntöjä ja ohjeita ja joukkueen sisäisiä sääntöjä, ongelmanratkaisuryhmä käsittelee asian. Tarvittaessa ongelmanratkaisuryhmä esittää johtokunnalle heidän erottamistaan tehtävistään. Korvaava henkilö tilalle kohdan 5. Mukaisesti.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

12. Reilu peli

12.1 Kunnioita peliä

Kiekko-Laser Juniorit ry on mukana suomalaisen jääkiekon Kunnioita Peliä -ohjelmassa. Ohjelman tavoitteena on tehdä jääkiekosta reilua kaikille sen osapuolille ja lisätä kunnioitusta eri toimijoiden välillä. Ottelutapahtumissa kuulutetaan aina kunnioita peliä vala.

Kyse on jokaisen pelin eri roolissa toimivan - pelaajien, valmentajien, tuomareiden ja vanhempien - keskinäisestä kunnioittamisesta. Käyttäydy hallilla, kuten sen ulkopuolella.

- Pelitapahtuma on positiivinen kasvuympäristö, jossa onnistumisille ja epäonnistumisille on tilaa.
- Peli on entistä turvallisempaa.
- Valmentajat ja tuomarit saavat työrauhan

[Kunnioita Peliä](#) (linkki avaa finhockey sivut)

12.2 Et ole yksin

Kiekko-Laser Juniorit ry on mukana Et ole yksin kampanjassa. Et ole yksin on Väestöliiton ja suomalaisen urheilun yhteishanke, jonka päämääränä on ennaltaehkäistä ja vähentää kiusaamista, seksuaalisen häirinnän ja kaikenlaisen väkivallan kokemuksia urheilussa.

[EtOleYksin](#) (linkki avaa etooleyksin sivut)

12.3 Antidoping ja päihitteettömyys

Kiekko-Laser Juniorit ry noudattaa ja kunnioittaa antidoping säännösten alaista toimintaa sekä puhdasta ja päihitteetöntä toimintaa.

Antidoping

Seuran jäsen sitoutuu noudattamaan kulloinkin voimassa olevaa WADA:n ja Suomen Antidopingtoimikunta ADT ry:n vahvistamaa antidopingsäännöstöä ja Kansainvälisen lajiliiton antidopingsäännöstöjä sekä Kansainvälisen Olympiakomitean antidopingsäännöstöjä.

Dopingrikkomukset ja seuran jäsenelle niistä määrättävät seuraamukset käsitellään seuran johtokunnan valmennusvastaavien kanssa, päätökset noudattavat antidopingsäännösten linjauksia.

Päihitteettömyys

Päihitteet eivät kuulu seuratoimintaan. Seuran tapahtumissa sekä seuran alaisena esiintyessä päihitteiden käyttö on ehdottomasti kielletty.

Kiekko-Laser Juniorit ry on mukana Nuuskaton urheilu -hankkeessa. Toiminnan tavoitteena on lisätä urheiluliitto- ja urheiluseuratoimijoiden tietoutta nuuskan haitoista ja nuuskan käyttöön liittyvistä ilmiöistä. Hankkeen avulla pyritään edistämään nuuskattomuutta seuratoiminnan arjessa.

Seuran jäsenten tulee noudattaa hyviä käytöstapoja hallilla tai hallin ulkopuolella.

[Nuuskaton Urheilu](#) (linkki avaa syöpäjärjestön materiaalipankin)

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

13.Oulun alueen seurayhteistyötavoitteet ja -toiminta

Oulun alueen jääkiekkoseurojen (Kiekko-Laser, Kärpät, Ahmat, LiKi, MuJK, Kiekko-Oulu) yhteistyön tarkoituksena on kehittää alueen juniorijääkiekkoilua avoimessa yhteistyössä ja toteuttaa tervettä keskinäistä kilpailua. Tavoitteena on rakentaa ja tarjota mahdollisimman suurelle määrälle pelaajia hyvä koulutus ja valmennus tasokkaissa joukkueissa ja tarjota samalla jokaiselle alueen pelaajalle paikka omaa tasoa vastaavassa joukkueessa koko pelaajapolun ajan U8-junioreita U20-junioreihin.

Alueellisen seurayhteisön ylintä päätäntävaltaa käyttävässä seurojen neuvottelukunnassa Kiekko-Laser Juniorit ry:tä edustaa seuran puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.

Kiekko-Laser Juniorit tekee yhteistyötä myös muiden lajien kanssa mahdollisuuksien mukaan. Tavoitteena on jatkossa kehittää urheilun monipuolisuutta yhdessä muiden lajien kanssa. Seura kehittää toimintaa yhteistyössä mm. Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ry:n, Suomen Jääkiekkoliiton ja Kempeleen kunnan ja Oulun kaupungin kanssa.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

14. Seuran vaihto

Pelaajan edustusosoikeus siirtyy uuteen seuraan ainoastaan Jääkiekkoliiton hyväksymän pelaajasiirron kautta. Siirtotodistus tehdään liiton edellyttämällä tavalla. Siirtotodistukseen on tehtävä edustusosoikeuden siirtoa koskevat merkinnät. Siirtotodistukset ovat kausikohtaisia. Siirto rekisteröidään ja astuu voimaan, kun siirto on tehty liiton määräämällä tavalla ja liittohallituksen vahvistama siirron kirjaamismaksu on maksettu. Jos pelaaja ei ole edustanut mitään seuraa virallisessa ottelussa kahtena edellisenä pelikautena ja hän on todistettavasti täyttänyt velvoitteensa vanhaa seuraansa kohtaan, ei pelaajasiirrosta tarvitse maksaa kirjaamismaksua. Pelaajasiirtoja koskevat asiat menevät seuran toimiston kautta. Toimisto informoi pelaajasiirroista joukkueita ja pitää ajan tasalla myös valmennuspäällikön.

Pelaaja maksaa siirtomaksun normaalien siirtojen kohdalla, rajoitettuja siirtoja joukkue ei maksa. Pelaaja, joka haluaa siirtotodistuksen seurastamme, tulee olla hoitanut kaikki velvoitteensa seura/joukkuetta kohtaan.

Alueellisen yhteistyön (Ahmat, K-Oulu, Kärpät, Kiekko-Laser, LiKi, MuJK) pohjalta on sovittu, että siirtymiset alueen seurasta toiseen kulkevat seurojen valmennuspäälliköiden/-vastaavien kautta niin, että siirtoa haluava pelaaja ottaa yhteyttä ensin oman seuransa valmennusvastaavaan ja tuo esille syyn miksi seurasiirtoa pyydetään.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

15. Suomen Jääkiekkoliitto

Suomen Jääkiekkoliiton toimisto:

Suomen Jääkiekkoliitto ry. Mäkelänkatu 91

00610 Helsinki

Keskus (09) 756 750

Telefax (09) 756 755 75

SJL:n Pohjoisen alueen toimisto:

Suomen Jääkiekkoliitto Pohjoinen alue Sammonkatu 6

90570 OULU

Puhelin 0400 - 965097

Fax. 08- 311 2471

Internet sivuilta www.finhockey.fi löytyy mm:

- Valtakunnan kaikkien seurojen ja joukkueiden yhteystiedot
- Kaikkien sarjojen otteluohjelmat ja – tulokset
- Toimihenkilöryhmien materiaalipankit

Suomen Jääkiekkoliitolla on kahdeksan aluetta. Alueiden tehtävänä on kehittää suomalaista jääkiekkoa sekä hoitaa paikallistason kilpailutoimintaa liiton määräämällä toiminta-alueella.

Meidän alueemme on Pohjoinen.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

16. Seuran yhteystiedot

Seuran toimisto:

Oulunsalon jäähalli Tuohikuja 6

90460 Oulunsalo

puh. 044-7577359

Jäähallit:

Oulunsalon jäähalli Tuohikuja 6

90460 Oulunsalo

Kempelehalli Koulutie 3

90440 Kempele

puh. (08) 556 9296

Linnanmaan jäähalli Kauppalinnankatu 6

90570 Oulu

Raksilan jäähalli & harjoitushalli Teuvo Pakkalan katu 11

90130 Oulu

Limingan jäähalli Kuormatie 28,

91900 Liminka

Kotisivu:

www.k-Laser.fi