

Kiekko-Laser Juniorit ry

Seura-aapinen



YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

1. JOHDANTO

2. KIEKKO-LASER JUNIORIT

2.1 Organisaatio

2.2 Organisaatiokaavio

2.3 Seuran strategia ja perusarvot

2.4 Toimintaperiaatteet

2.5 Seuran identiteetti

3. VALMENNUS- JA URHEILUTOIMINTA

3.1 Joukkueiden pelisäännöt

3.2 Joukkueiden muodostaminen

3.3 Valmennustoiminta

3.4 Harjoittelu

3.5 Pelaaminen

3.6 Peluuttaminen

3.7 Poissaolosta ilmoittaminen

3.8 Pelaajan siirtyminen joukkueesta toiseen

3.9 Pelaajan kehityksen arvioiminen

3.10 Tasotarkistukset / tasoryhmät

3.11 Erikoisjäät

3.12 Harjoitusmäärien merkitys lapsille ja nuorille (Nuori Suomi)

3.13 Joukkueiden harjoitusmäärien linjaus eri ikäluokissa

3.14 Linjaus Selects-toimintaan osallistumisesta

4. VIESTINTÄ JA TIEDOTTAMINEN

4.1 Seuran viestintä

4.2 Sosiaalinen media

4.3 Viestintä medialle ja kriisiviestintä

4.4 Seuratoiminnan palautekyselyt

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

5. JOUKKUEET

5.1 Kiekkokoulu

5.2 U8-juniorit

5.3 U9/U10- juniorit

5.4 U11/U12 -juniorit

5.5 U13/U14 -juniorit

5.6 Tyttökiekko

5.7 Special Hockey

5.8. Easy Hockey

5.9 Laser-polku

6. JOUKKUEEN TOIMIHENKILÖT

6.1 Valmentajat

6.2 Joukkueenjohtaja

6.3 Huoltajan tehtävät

6.4 Rahastonhoitajan tehtävät

6.5 Toimihenkilön oikeudet

7. MIKÄ ON MINUN ROOLINI?

8. VARUSTEET

8.1 Pelipaidat ja pelisukat

8.2 Harjoituspaidat

8.3 Pelihousut ja kypärät

8.4 Seura-asut

8.5 Pakollinen varustus

9. TALOUS

9.1 Talousarvio

9.2 Tilinkäyttö

9.3 Joukkueen rahat

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

9.4 Budjetti

9.5 Varainhankinta

9.6 Maksuvapautus

9.7 Maksu rästit

10. SEURASSA MUISTAMINEN

11. EPÄSELVYYDET JA ONGELMIEN RATKAISEMINEN

10.1 Varhaisen puuttumisen malli

10.2 Kurinpitomenettely

12. REILU PELI

11.1 Kunnioita peliä

11.2 Et ole yksin

11.3 Antidoping ja päihteettömyys

13. OULUN ALUEEN SEURAYHTEISTYÖTAVOITTEET JA – TOIMINTA

14. SEURAN VAIHTO

15. SUOMEN JÄÄKIEKKOLIITTO

16. SEURAN YHTEYSTIEDOT

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

1. Johdanto

Tämän seura-aapisen tarkoituksena on antaa tietoa Kiekko-Laser Junioreiden toiminnasta. Aapinen kertoo, kuinka seurassa toimitaan ja mitkä ovat seuran toiminnan peruseriaatteet. Aapisen tarkoitus on selkeyttää joukkueiden toimintaa ja auttaa mahdollisissa ongelmatilanteissa. Tämä auttaa meitä kaikkia toiminnassa olevia löytämään yhteisen Laser-tien.

2. Kiekko-Laser Juniorit

Kiekko-Laser Juniorit ry (K-Laser Juniorit ry) on jääkiekkoseura, jonka toiminta-ajatuksena on tarjota Lakeuden alueen kaikille 3-17 -vuotiaille lapsille ja nuorille mahdollisuus harrastaa jääkiekkoa oman taitotasonsa ja halunsa mukaan laadukkaassa ohjauksessa. Tavoitteenamme on olla merkittävin kasvattajaseura SJL:n Pohjoisen alueella.

2.1 Organisaatio

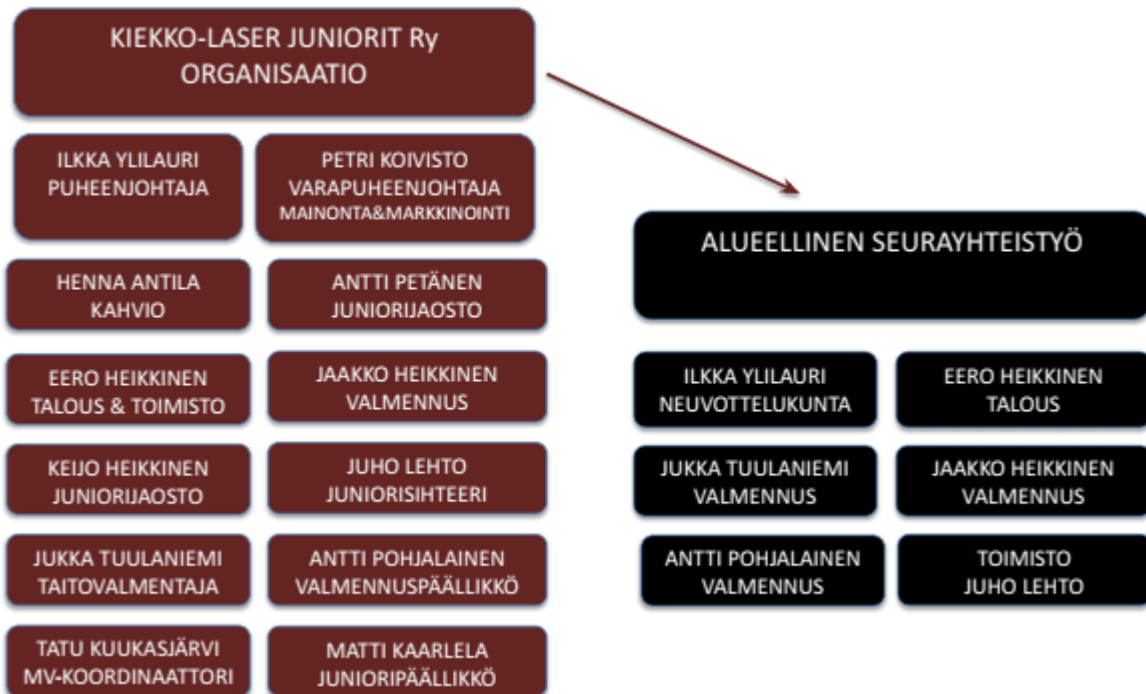
Yhdistys valitsee johtokunnan ja antaa sille valtuudet seuran etujen mukaisesti. Johtokunta hoitaa seuran hallintoa, valvoo ja ohjaa seuran jäsenten, toimihenkilöiden sekä jaostojen toimintaa. Kasvatus-, kilpailu- ja koulutusvaliokunta valmistelee ja esittää johtokunnalle päätettäväksi seuran urheiluun ja valmennukseen liittyvät linjaukset.

Juniorisihteeri ja KKVK suunnittelee, ohjaa, kehittää ja auttaa seuran junioritoimintaa. Seuraa joukkueiden toiminnan laatua, toimii yhteistyössä seuran toimihenkilöiden kanssa ja kehittää seuran yleistä toimintaa.

Valmennuspäällikkö, taitovalmentaja ja/tai valmennusvastaava(-t) vastaavat seuran valmennuksesta, kouluttamisesta sekä urheilullisten linjausten täytäntöönpanosta, sekä erikoisjäätoiminnan suunnittelusta.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

2.2 Organisaatiokaavio



YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

2.3 Seuran strategia ja perusarvot

Seuran päämääränä on olla merkittävä kasvattajaseura. Toiminnan lähtökohtana on laadukas, luotettava ja määrätietoinen tekeminen. Arvopohjanamme on vastuullisuus, kunnioitus, avoimuus, oikeudenmukaisuus, turvallisuus ja terveellisyys. Kiekko-Laserin junioritoiminta luo edellytykset nuorten yksilöiden pelaajalähtöiselle kehittymiselle laadukkaalla harraste- ja kilpailutoiminnalla.

Seuran arvot:

Yhteisöllinen - toiminta perustuu yhdessä toimimiseen avoimesti ja turvallisesti, oli sitten kyseessä yksittäinen joukkue tai koko seura. Yhteisön jäseniä autetaan, kunnioitetaan ja ketään ei kiusata

Hauskuus - hallille on aina kiva tulla ja joukkueen tapahtumissa on hauskaa täysillä ja hymyssä suin.

Itsensä ylittäminen - yrittäminen kehittää sekä palkitsee. Yrittämällä ja itsensä ylittämällä on mahdollisuus kehittyä hyvästä huipuksi

Seuran tavoitteina ovat valmennuksen, urheilullisten ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen laadukkaammaksi ja monipuolisemmaksi. Tavoitteiden saavuttamiseksi seuran lähtökohtana on tasapainoinen ja kestävä talous.

Urheilutoiminnallamme pyrimme mahdollisuuksien mukaan kehittämään pelaajia kilpa- ja huippu- urheilijoiksi, sekä tarjoamaan kaikille pelaajille ympäristön joka kasvattaa terveelliseen ja urheilulliseen elämäntapaan.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

2.4 Toimintaperiaatteet

Toimintaperiaatteet perustuvat seuran arvoihin ja määrittelevät toimintamme ajatusmaailman.

Kasvatustyö

- Yksilön henkinen kasvu
- Sosiaalisuuteen kasvaminen
- Urheilullisen ja terveellisen elämäntavan omaksuminen

Urheilun ohjaustoiminta

- Monipuolisten liikunnallisten valmiuksien kehittäminen
- Jääkiekkotaitojen kehittäminen
- Elämyksellisyys jääkiekon parissa

Terveelliset elämäntavat

- Päihteettömyys
- Ympäristömyönteisyys
- Ravinto tietoisuus
- Harjoittelun, ravinnon ja levon tasapaino

Kokonaisuudessaan toimintamme tähtää siihen, että näiden toimintaperiaatteiden kautta lapsi/nuori saa ymmärrystä ja valmiuksia harrastamiseen sekä elämässä pärjäämiseen.

2.5 Seuran identiteetti

Kiekko-Laser Juniorien identiteetti muodostuu monista eri tekijöistä, jotka yhdessä luovat sen tunnistettavan ja erottuvan ilmeen ja toimintatavan. Alla listattuna keskeisiä tekijöitä, jotka vaikuttavat seuramme identiteettiin:

1. **Arvot ja filosofia:** Seuran arvot yhteisöllisyys, hauskuus sekä itsensä ylittäminen ja toimintafilosofia kasvattajaseurana toimimisesta ovat perusta sen identiteetille.
2. **Historia ja perinteet:** Seuramme historia ja perinteet vaikuttavat sen identiteettiin.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Pitkäaikaiset perinteet, kuten tiettyjen turnausten ylläpitäminen vahvistavat seuramme identiteettiä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta.

3. **Värit ja logo:** Seuran värit punainen, keltainen, valkoinen sekä musta ja kotka-logo ovat selkeitä visuaalisia tunnusmerkkejä, jotka auttavat luomaan sen tunnistettavan ilmeen ja erottumaan muista seuroista.

4. **Valmennus- ja koulutusohjelma:** Seuran tarjoama valmennus- ja koulutusohjelma sekä niiden painotukset vaikuttavat seuran identiteettiin. Seurassamme kaikki pelaajat ovat tasa-arvoisessa asemassa liittyä toiminta yksilölliseen kehitykseen, joukkuepelaamiseen, tekniseen taitotasoon vai fyysiseen harjoitteluun jotka kaikki haluamme tehdä mahdollisimman laadukkaasti

5. **Yhteisöllisyys:** Seuramme pyrkii koko ajan rakentamaan vahvaa yhteisöä jossa pelaajat, vanhemmat, valmentajat ja muut seuran jäsenet tuntevat kuuluvansa ja sitoutuvansa seuran toimintaan.

6. **Menestys ja maine:** Seuramme menestys ja maine niin urheilullisella kuin kasvatuksellisellakin tasolla vaikuttavat identiteettiimme. Vaikka olemme menestyvä kasvattajaseura ja sen myötä identiteettiimme voidaan nähdä dynaamisena ja voittoon tähtäävänä mutta seurana satsaamme enemmän yhteisöllisyyteen.

7. **Viestintä ja brändäys:** Seuran viestintätapa ja brändäys, kuten sosiaalisen median läsnäolo, verkkosivujen ulkoasu ja markkinointimateriaalit, vaikuttavat merkittävästi siihen miten seuramme näyttäytyy ulospäin ja millaisen kuvan annamme itsestämme.

Nämä tekijät yhdessä muodostavat seuramme identiteetin, joka erottaa sen muista seuroista ja houkuttelee pelaajia, valmentajia ja tukijoita osaksi sen toimintaa.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

3. Valmennus- ja urheilutoiminta

Seuran kaikissa kilpa- sekä harrasteryhmissä sekä luistelukoulussa toimitaan seuran arvojen mukaisesti. Kaikille mukana oleville tarjotaan ympäristö sekä yhteisö, jossa on turvallista olla ja yhdenvertainen mahdollisuus itsensä kehittämiseen.

3.1 Joukkueiden pelisäännöt

Kaikkien seurassa ja joukkueissa toimivien henkilöiden tulee noudattaa seuran yleisiä sääntöjä. Vastuuvallmentaja muodostaa, yhdessä muiden toimihenkilöiden sekä mahdollisuuksien mukaan myös pelaajiensa kanssa, omat joukkueensa toimintaa ohjaavat pelisäännöt. Nämä pelisäännöt käydään läpi myös lasten huoltajien kanssa ensimmäisessä vanhempien palaverissa. Tässä palaverissa tehdään ja käydään läpi myös toiminnassa mukana olevien vanhempien pelisäännöt.

3.2 Joukkueiden muodostaminen

Seuran joukkueita aletaan seuraavalle kaudelle muodostaa huhtikuusta alkaen. Harjoitus- sekä peliryhmien kokojen suositus on U14 -ikäluokasta alaspäin enimmillään 40 pelaajaa ja U15– U18 -ikäluokissa 25 pelaajaa. Harjoitusryhmän koon päättää viime kädessä seuran kilpailu- sekä valmennustoiminnasta vastaava henkilö sekä seuran taitovalmentaja ja valmennuspäällikkö. U8-U14 junioreissa 40:n pelaajan ryhmä muodostaa yhden harjoitusryhmän joka sisältää useampia peliryhmiä.

3.3 Valmennustoiminta

Valmennuspäällikkö ja taitovalmentaja esittävät joukkueille vastuuvallmentajat, jotka johtokunta hyväksyy. Valmennuspäällikkö/Taitovalmentaja tekee heidän kanssaan henkilökohtaiset valmentajasopimukset. Seuran puolesta kaikki sopimukset allekirjoittavat puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Joukkueiden vastuuvallmentajat kokoavat tämän jälkeen joukkueidensa valmennus- sekä toimihenkilö -ryhmän. Luistelukoulussa tästä vastaa erikseen nimetty

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Luistelukoulun rehtori/junioripäällikkö. Seura vastaa valmentajien kouluttamisesta.

3.4 Harjoittelu

Seura osoittaa joukkueille jäävuorot. Jääjaosta vastaa seuran valmennuspäällikkö/taitovalmentaja sekä seuran valmennus- sekä kilpailutoiminnasta vastaava henkilö. Valmennuspäällikkö/taitovalmentaja tekee vuosittain jään jakoperusteet ja esittelee sen johtokunnalle. Esittelyn jälkeen johtokunta päättää asiasta. Jääkausi alkaa kaikilla viimeistään elokuussa ja päättyvät aikaisintaan huhtikuun loppuun mennessä. Harjoitusmäärissä ja -sisällöissä noudatetaan seuran valmennuslinjausta.

Valmentajat tekevät kauden harjoittelusta kausisuunnitelman (kesä/talvi), joka käydään läpi yhdessä valmennuspäällikön/taitovalmentajan kanssa.

3.5 Pelaaminen

Luistelu-/kiekkokoulutoimintaan eivät kuulu pelitapahtumat ja turnaukset. U8-, U9- ja U10-ikäluokissa pelataan, joko seurojen, tai alueen järjestämiä kortteli- ja leijonaliigapelejä. U11-, U12-, U13- ja U14-ikäluokat pelaavat Suomen Jääkiekkoliiton Pohjoisen alueen aluesarjaa.

Lisäksi joukkueet voivat pelata harjoitusotteluita ja turnauksia kauden aikana. Seura esittää Jääkiekkoliitolle joukkueiden sarjapaikat. Pelijoukkueiden kokoonpanoihin ja sarjapaikkoihin on mahdollisuus tehdä muutoksia kauden aikana Jääkiekkoliiton sääntöjen puitteissa. Muutoksista päättää valmennuspäällikkö, taitovalmentaja sekä kilpailu- ja valmennusjaosto yhteistyössä ikäluokan vastuovalmentajan kanssa.

Joukkueet / ikäluokat pelaavat tasonmittauspelejä-/turnauksia kansallisia huippujoukkueita vastaan vähintään kaksi kertaa kaudessa.

Ahmat ry, Kiekko-Laser juniorit ry, Kiekko-Oulu ry, Kiimingin Kiekkopojat ry, Limingan Kiekko ry, Muhoksen Jääklubi ry ja Oulun Kärpät 46 ry muodostava yhdessä yli 2500 pelaajan seurayhteisön. U15-vaiheessa jokaisen seuran toiminta siirtyy kaikille yhteisten toimintaperiaatteiden alaisuuteen. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että kaikki joukkueet pelaavat Kärppä –paidoilla U15-U20 -junioreissa.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

3.6 Peluuttaminen

Pelaajan saamisen edellytyksenä on, että pelaaja osallistuu aktiivisesti joukkueen toimintaan ja noudattaa joukkueen yhteisesti hyväksymiä sääntöjä. Rangaistukset, kurinpidolliset seikat, velvoitteiden laiminlyönnit sekä poissaolot harjoituksista voivat tehdä poikkeuksia peluuttamiseen. Sairaita ja loukkaantuneita emme peluuta terveyden kustannuksella. Tavoitteena on, että tarjottujen pelitapahtumien hajonta pelaajien kesken on korkeintaan +/- 5 peliä kauden aikana. Mikäli pelaaja ilmoittaa poissaolostaan pelitapahtumaan vastuuvallmentajan jo nimettyä pelitapahtuman kokoonpanon vanhemmille tiedotetun aikataulun tai käytännön mukaisesti, merkitään kyseinen peli saaduksi. Mikäli yksittäinen poissaolo (esim. lomareissun takia) on ilmoitettu valmennukselle ennen kokoonpanojen julkistamista, ei se vaikuta pelaajan kokonaissaldoon pelien osalta.

U8-, U9- ja U10-junioreiden peleissä pelaajia peluutetaan ja kierrätetään tasaisesti. Pelijoukkueen koko voi vaikuttaa yksittäisten vaihtojen osalta vaihtojen kokonaismäärään, mutta valmentajan tehtävä on kierrättää pelaajia tällöinkin mahdollisimman tasapuolisesti.

U11- ja U12-junioreissa pyritään pelaamaan mahdollisuuksien mukaan 10 kenttäpelaajalla. Tällöin peliäika jakaantuu luonnostaan tasan kokoonpanossa olevien pelaajien kesken. U11/U12-vaiheessa on käytössä lentävät vaihdot, joten vaihtoja ei ole mahdollista enää siltä osin tasapäästä kuten nuoremmissa ikäluokissa.

U13- ja U14-junioreissa erikoistilannepelaaminen voi vaikuttaa vaihtokiertoon ja ottelun loppuhetkillä (5 min.) valmentajilla on mahdollista rikkoa normaali vaihtorytmi. Näissä ikäluokissa pyritään jo pelaamaan isommilla pelijoukkueilla (13-15 kenttäpelaajaa) ja valmentajat peluuttavat pelaajia tasakentällisin mahdollisimman tasapuolisesti. Näiden muutoksien tavoitteena on valmistaa pelaajia kilpakiikkovaiheen vaatimuksiin.

U15-ikäluokasta eteenpäin joukkueen vastuuvallmentaja päättää pelaajien peluutuksesta.

3.7 Poissaolosta ilmoittaminen

Pelaajan on ilmoitettava poissaoloista ryhmän vastuuvallmentajalle mahdollisimman pian esteen ilmaannuttua.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

3.8 Pelaajan siirtyminen joukkueesta toiseen

Pelaajan siirtyminen joukkueesta toiseen oman seuran sisällä U8-U14 -ikäluokissa ratkaistaan yhteistyössä valmennuspäällikön, taitovalmentajan, kilpailu- valmennustoiminnasta vastaavan johtokunnan jäsenen, vastuvalmentajien, pelaajan ja hänen vanhempansa kesken. Viime kädessä päätöksen U8-U14 -ikäluokissa tekevät seuran valmennuspäällikkö ja taitovalmentaja.

U8-U14 -ikäluokissa seurayhteisön sisällä siirtyminen seurasta toiseen ratkaistaan yhteistyössä taitovalmentajien/valmennusvastaavien, vastuvalmentajien, pelaajan ja hänen vanhempansa kesken. Viime kädessä päätöksen tekevät seurojen taitovalmentajat/valmennusvastaavat.

U15-ikäluokasta eteenpäin siirtyminen ratkaistaan yhteistyössä seurojen valmennusvastaavien, seurayhteisön ikäkausivastaavan, vastuvalmentajien, pelaajan sekä hänen vanhempansa kanssa. Viime kädessä päätöksen U15-ikäluokasta eteenpäin tekee seurayhteisön nimeämä ikäkausivastaava ja valmennusvastaavat ja siirtoluvan voi antaa lähtöseuran puheenjohtaja/varapuheenjohtaja.

Ns. velisääntöä (tarkoittaa saman perheen peräkkäisenä vuosina syntyneiden lasten pelaamista samassa joukkueessa) sovelletaan U8-U10 ikäluokissa. Tämän jälkeen asiaa arvioidaan taitotason perusteella tapauskohtaisesti yhteistyössä valmennuspäällikön, taitovalmentajan, kilpailu- valmennustoiminnasta vastaavan johtokunnan jäsenen, vastuvalmentajien, pelaajan ja hänen vanhempansa kesken. Viime kädessä päätöksen U11-U14 -ikäluokissa tekee seuran taitovalmentaja.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

3.9 Pelaajan kehityksen arvioiminen

Valmentajien tulee antaa pelaajille henkilökohtaista palautetta kehittymisestä ja teettää itsearviointeja pelaajille U11-ikäluokasta eteenpäin. Kehittymisen arvioinnin osana valmentaja seuraa pelaajan koulumenestystä, yleistä hyvinvointia ja sekä sosiaalisten suhteiden muodostumista joukkue toiminnassa. Kausittain pelaajien kehitystä seuraa myös seuran valmennuspäällikkö, taitovalmentaja ja vanhemmissa ikäluokissa valmennusvastaavat sekä ikäkausivastaavat.

3.10 Tasotarkistukset / tasoryhmät

Tasotarkistuksella tarkoitetaan yksittäisen pelaajan siirtymistä joukkueesta toiseen. Tavoitteena on muodostaa toimivat ja elinvoimaiset ryhmät, sekä tarjota pelaajan taitotasolle sopivia haasteita ja sitä kautta onnistumisen elämyksiä. Lähtökohtana on, että pelaajat pelaavat oman ikäluokkansa joukkueissa. Poikkeuksina voidaan pitää tilanteista, joissa nähdään, että pelaajan kehityksen kannalta on parasta hakea haasteita vanhemman ikäluokan toiminnasta. Tällaisessa tilanteessa nuoremman ikäluokan pelaajan tulee olla lajitaidoiltaan myös vanhemman ikäluokan kärkipelaajien tasolla sekä osoittaa riittävää henkistä kypsyä vanhemman ryhmän mukana toimimisessa. Poikkeustilanteissa voidaan myös nähdä tarpeelliseksi täydentää vanhempaa ikäluokkaa määrällisesti, jotta kaikki seuran ryhmät pysyvät elinvoimaisina. Lisäksi ammattitaitoisten valmennusryhmien muodostaminen oto-pohjalla toimivista valmentajista vaatii joskus yksittäisten pelaajien pelaamisen vanhemmassa ikäluokassa.

Harjoituksissa ja pelitapahtumissa vanhempi ikäluokka voi täydentää kokoonpanoan yhtä vuotta nuoremmilla pelaajilla. Sitä nuorempien pelaajien käyttämiseen tarvitaan aina taitovalmentajan suostumus. Ikäluokkien vastuupalmentajat vastaavat vanhemman ikäluokan toimintaan osallistuvien pelaajien nimeämisestä harjoituksissa ja pelitapahtumissa.

Pelaajia tarkkaillaan jatkuvasti eri tahojen toimesta. Valinnat ovat viimekädessä eri henkilöiden näkemyksiä. Siksi aina useampi tarkkailija.

Näkemysten mennessä ristiin, lopullisen päätöksen tekee U8-U14 -ikäluokissa aina seuran valmennuspäällikkö yhdessä taitovalmentajan kanssa ja U15-ikäluokasta eteenpäin seurayhteisön nimeämä ikäkausivastaava yhdessä valmennusvastaavien kanssa.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Tasoryhmillä tarkoitetaan joukkueen sisällä muodostettavia ryhmiä niin harjoitus- kuin ottelutapahtumiin. Joukkueen pelaajat voidaan tarvittaessa jakaa tasoryhmiin. Tasoryhmillä pyritään tarjoamaan kullekin pelaajista sopivia haasteita ja onnistumisen elämyksiä. Tasoryhmiin eriyttäessä pyritään luomaan pelaajalle sellainen oppimisympäristö, jossa hän saa onnistumisien kautta tunteen omasta pystyvyydestään ja sitä kautta tukea kunkin sisäistä motivaatiota. Tasoryhmät voivat kauden aikana muuttua ja valmentajat seuraavat pelaajien kehitystä kauden edetessä. Tasoryhmien muodostamisesta vastaa joukkueen vastuvalmentaja.

- U8-U10 -ikäluokissa pelataan pääsääntöisesti tasavahvoilla pelijoukkueilla.
- U11-U12 -ikäluokissa pelataan aluesarjaa tasavahvoilla joukkueilla. Turnaus- ja harjoituspelitapahtumissa voidaan pelata myös tasoryhmillä.
- U13-U14 -ikäluokissa pelataan aluesarja sekä turnaus- ja harjoituspelitapahtumat tasoryhmillä.

3.11 Erikoisjää

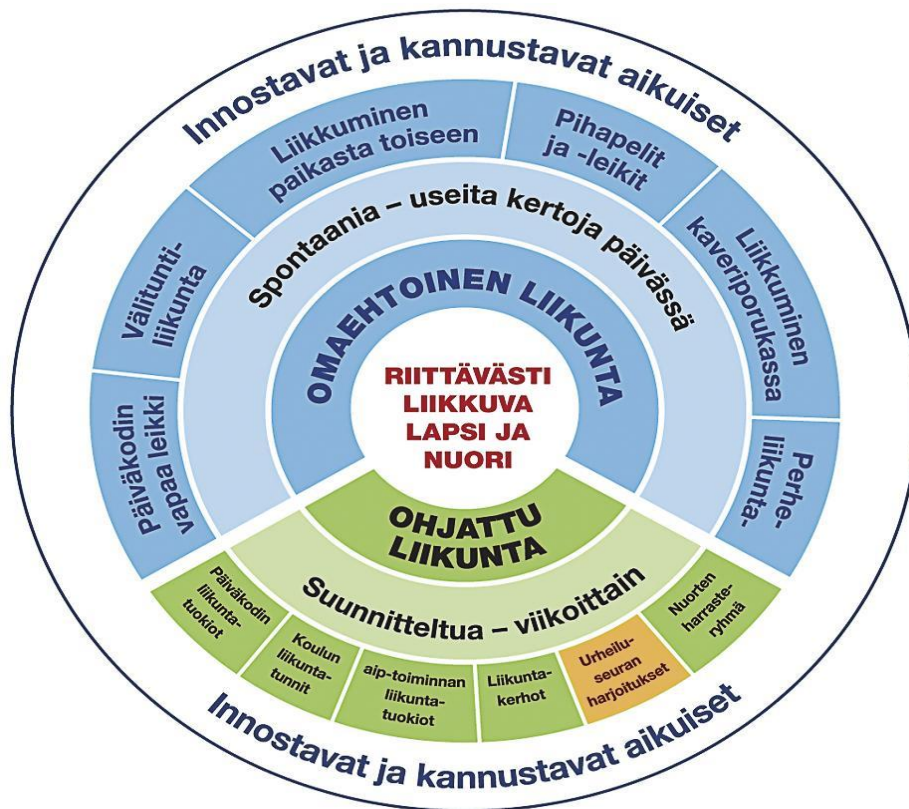
Seuran erikoisjääitä ovat maalivahtijää ja talentti-/tehojää, joita järjestetään mahdollisuuksien mukaan. Toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta vastaa seuran valmennuspäällikkö, taitovalmentaja sekä maalivahtikoordinaattori.

3.12 Harjoitusmäärien merkitys lapsille ja nuorille (Nuori Suomi)

Lapsen ja nuoren liikunnalla on suunnaton terveysvaikutus. Monipuolinen ja määrältään riittävä liikunta antaa pohjat myös kilpa- ja huippu-urheilulle. Ohjatun harjoittelun määrä on tästä vain pieni osa.

- Normaalin kasvun ja kehityksen kannalta lapsen tulisi liikkua vähintään 15 tuntia viikossa.
- Tavoitteellisesti urheilevan lapsen tulisi liikkua vähintään 20 tuntia viikossa.
- Olympia-tasolla urheileiden lapsuuden liikuntamäärien on tutkittu olleen jopa yli 30 tuntia viikossa. Tässä tärkeä ottaa huomioon, että suurilta osin on kyse omaehtoisesta liikunnasta.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN



Laadukas ohjattu harjoittelu:

- Osaavat ja koulutetut valmentajat
- Hyvin suunnitellut, organisoidut ja aktiiviset harjoitukset
- Sisällöissä huomioidaan kunkin ikäluokan herkkyyskaudet
- Joukkueen valmentajat innostavat ja kannustavat pelaajia omaehtoiseen liikuntaan

Monipuolisuus:

- Monipuolista motoristen taitojen harjoittelua
- Monipuolista elinjärjestelmien kuormittamista
- Usean lajin harrastamista (ei tarvitse olla seurassa harrastaakseen, jos harrastaa jotain lajia säännöllisesti omalla ajallaan, lasketaan se harrastukseksi)
- Ei yhteen lajiin erikoistumista ennen kilpakiikkovaihetta

Elämykset ja haasteet:

- Oppimisen ja osaamisen iloa
- Onnistumisten ja epäonnistumisten käsittelyä
- Ryhmään kuulumisen tunnetta – sosiaalista yhteenkuuluvuutta

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

3.13 Joukkueiden harjoitusmäärien linjaus eri ikäluokissa

Joukkue	Aloitus	krt / vko	Oheisharjoittelu	Kesätauko (ohjeellinen)
U14	Toukokuu	4-5	Joka tapahtumassa	4-5 viikkoa
U13	Toukokuu	3-5	Joka tapahtumassa	4-5 viikkoa
U11 / U12	Toukokuu	3-4	Oheisharjoitus 2/3 tapahtumista	5-6 viikkoa
U9 / U10	Toukokuu	2-3	Läpi kauden 1 krt / vko	8 viikkoa
U8	Elokuu	1-2	Keväällä 0,5 krt / vko	Ei kesäharjoituksia
Luistelukoulu	Syksyllä	1-2	Ei oheisia	Ei kesäharjoituksia

3.14 Linjaus Selects-toimintaan osallistumisesta

Mikäli seuran pelaaja on halukas osallistumaan Selects-joukkueiden toimintaan syys- ja talvikaudella (1.8.-30.4.), tulee ennen ilmoittautumista keskustella asiasta oman joukkueen vastuvalmentajan kanssa. Pelaajamme edustavat ensisijaisesti Kiekko-Laser Junioreita ja heidän tulee olla käytettävissä joukkueidemme tapahtumissa. Myös pelaajien riittävästä levosta on huolehdittava. Vastuvalmentaja päättää asioista tapauskohtaisesti ja konsultoi tarvittaessa seuran kilpailu- ja valmennusvaliokuntaa ja taitovalmentaja

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

4. Viestintä ja tiedottaminen

4.1 Seuran viestintä

Kiekko-Laser Juniorit ry:n viestintä on avointa ja ajantasaista. Seuran sisäinen viestintä ohjataan joukkueenjohtajien kautta joukkueen muille toimijoille sekä vanhemmille. Uutiset päivitetään seuran omille sivuille ja viralliset tiedotteet tulevat seuran jäsenille myclub palveluun sekä seuran sivuille.

Seura näkyy myös sosiaalisen median alustoilla Instagramissa ja Facebookissa. Näihin palveluihin seura julkaisee seuran toiminnan kannalta tärkeitä tiedotteita ja uutisia sekä joukkueiden toimintaan liittyvää arjen tarinaa. Seura jakaa myös omissa kanavissaan kohderyhmälle tärkeitä muiden tahojen julkaisuja.

Kotisivu: www.k-laser.fi

Jäsenpalvelu: k-laser.myclub.fi

Facebook: Kiekko-Laser Juniorit

Instagram: [kiekkolaser_jr](https://www.instagram.com/kiekkolaser_jr)

Youtube: Kiekko-Laser Juniorit ry

Seuran hashtagit: [#kiekkolaserjuniorit](https://www.instagram.com/hashtag/kiekkolaserjuniorit)

Kootut linkit: linktr.ee/klaser_jr

4.2 Sosiaalinen media

Kiekko-Laser Juniorit ry:n joukkueet ja jäsenet voivat julkaista sosiaalisessa mediassa materiaalia joukkueen toiminnasta. Julkaisujen tulee kuitenkin noudattaa seuran sosiaalisen median sääntöjä sekä hyviä käytöstapoja. Materiaalia voi jakaa joukkueen omalla tilillä (nimi ja logo viittaus seuraan) tai seuran oman tilin kautta.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Kiekko-Laser Juniorit ry:n Sosiaalisen Median kulmakivet

Positiivinen viestintä

Toimimme lasten- ja nuorten liikuttajina. Olemme alueellisesti merkittävä seura jäsenmäärältään. Haluamme tukea positiivista suhtautumista harrastustoimintaan, lajiin ja liikunnan iloon.

Tiedän mitä saa tehdä

Tiedostamme päivitystä tehtäessä sosiaalisen median yleiset säännöt ja ohjeet sekä huomioimme kaikkien päivitykseen liittyvät tahot. Tiedostamme päivitystä koskevien henkilöiden kuvausluvan.

Toisten kunnioittaminen

Päivityksessä kunnioitamme kaikkia asianosaisia. Julkaisu ei saa aiheuttaa ongelmia asianosaisille eikä heidän sidosryhmilleen.

Kiekko-Laser Juniorit ry:n sosiaalisen median säännöt

1) Ole tietoinen sosiaalisen median yleisistä säännöistä ja ohjeistuksista

- Mieti mitä julkaiset
- Älä kiusaa & Kunnioita muita
- Noudata lakia
- Olet oma itsesi myös sosiaalisessa mediassa
- Älä jaa henkilökohtaisia tietoja
- Varmista asioiden aitous ja asiallisuus
- Ilmianna epäilyttävät sivut, postaukset tai sääntöjä rikkovat julkaisut

2) Sosiaalisessa mediassa voi jakaa yhteisiä asioita vasta, kun asioista on ensin tiedottanut joukkue/seura.

3) Jokaisella on oikeus yksityisyyteen. Muiden joukkueen tai seuran jäsenten kuvia tai tietoja ei saa

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

julkaista ilman lupaa, sama koskee myös muiden joukkueiden jäseniä.

4) Joukkueen tulee muistaa, että lupa alaikäisten kuvien käyttöön tarvitaan huoltajilta.

- MyClub palvelun profiilissa jokaisen jäsenen tulee päivittää kohta kuvauslupa. Joukkueenjohtajien vastuulla on pysyä ajan tasalla henkilöistä, jotka eivät anna kuvauslupaa ja ottaa nämä huomioon julkaisussa.

5) Valokuvia tai videoita pukuhuoneesta, joukkueen harjoituksista tai muista yhteisistä tapahtumista saa käyttää sosiaalisessa mediassa vain, jos siihen on joukkueenjohdon ja kuvissa esiintyvien joukkuekavereiden lupa. Pelitapahtumat ovat julkisia tapahtumia ja niissä kuvaaminen on sallittua ilman erillistä lupaa.

6) Harjoitusten ja pelien yhteydessä keskitytään harjoittelemaan ja pelaamaan.

7) Sosiaalisen median päivitykset tai niissä esiintyvät linkkaukset eivät saa vaikuttaa negatiivisesti seuraan, joukkueeseen tai sen jäseniin. Jokaisen päivityksen yhteydessä tulee tarkoin harkita, täyttäähän päivitys yhteisön ja seuran edellyttämät kriteerit

- Positiivinen viestintä
- Yleiset säännöt ja kuvauslupa
- Toisten kunnioittaminen

8) Päivityksissä ei arvostella muiden tai oman joukkueen jäseniä, turnauksen järjestäjiä, toimitsijoita ja tuomareita.

9) Päivitykset, jotka voidaan tulkita provosoiviksi, rasistisiksi tai seksistisiksi eivät kuulu joukkueurheiluun eivätkä hyvään käytökseen - *kiusaaminen on kiusaamista myös sosiaalisessa mediassa.*

10) Kaikki asiat eivät kuulu sosiaaliseen mediaan. Näitä ovat mm. lääkintään/joukkueen jäsenten terveydentilaan liittyvät asiat, joukkueen strategiat, sisäiseen käyttöön tarkoitetut motivointivideot, mahdolliset oman tai muiden joukkueiden illanvietot.

11) Joukkueella ja seuralla on virallisia yhteistyökumppaneita, joiden satsausta toimintaan tulee kunnioittaa. Sosiaalisessa mediassa ei tule ottaa kantaa kumppaneita vastaan tai räikeästi ajaa kilpailevien yritysten asiaa.

Säännöt tulee käydä huolellisesti läpi joukkueen toiminnassa kaikkien sidosryhmien kanssa

Sosiaalisen median päivityksistä jää aina pysyvä jälki nettiin -

Harkitse tarkkaan ennen kuin julkaiset!

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

4.3 Viestintä medialle ja kriisiviestintä

Joukkueiden omaan toimintaan liittyvät lausunnot medialle eivät saa vaikuttaa seuraan ja sen jäseniin negatiivisesti. Seuran toiminnasta lausunnot antaa toiminnanjohtaja tai puheenjohtaja

Kriisitilanteissa tulee noudattaa seuran kriisiviestinnän ohjeistusta. Kriisitilanteita ovat kaikki odottamattomat ja mahdollisesti maineeseen vaikuttavat tilanteet.

Kriisitilanteissa kaikesta viestinnästä vastaa seuran toiminnanjohtaja tai puheenjohtaja. Näissä tilanteissa muille tulevat kyselyt ja haastattelut tulee ohjata toiminnanjohtajalle tai puheenjohtajalle. Kommentteja ulkopuolisille ei ole luvallista antaa ilman lupaa.

Kaikissa kriisitilanteissa joukkueiden tulee ensimmäiseksi ilmoittaa seuralle tapahtuneesta, jonka jälkeen viestintävastuu on seuralla.

4.4 Seuratoiminnan palautekyselyt

Seura teettää kausittain seuratoiminnan palautekyselyt lapsille, nuorille, valmentajille/seuratoimijoille sekä vanhemmille. Palautekyselyt analysoidaan seuran johtokunnan sekä työntekijöiden toimesta. Analyysista tehdään toimenpide raportti ja suunnitelma toiminnan kehittämiseksi. Tulosten pohjalla tehdään yhteenveto mikä tuodaan esille seuran kanavissa.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

5. Joukkueet

Seuramme toiminta perustuu ihmisen psykologisten perustarpeiden (autonomia, pystyvyyden tunne ja sosiaalinen yhteenkuuluvuus) tukemiseen. Se miten näiden tarpeiden tukeminen tapahtuu, riippuu missä kehitysvaiheessa lapsi taidollisesti ja iällisesti on. Näiden pohjalle muodostuvat myös K-Laser Juniorit joukkueiden kasvatukselliset ja urheilulliset tavoitteet.

5.1 Kiekkokoulu

Luistelu-/kiekkokoulun tavoitteena on liikuttaa lapsia monipuolisesti jääkiekkoharrastuksen sujuva jatko mielessä pitäen. Kiekkokoulu alkaa syksyllä ja jatkuu huhtikuun loppuun asti. Kiekkokoulu on tarkoitettu aloitteleville ja kaikista nuorimmille jääkiekkoilijoille. Kiekkokoulun toiminnasta vastaa kiekkokoulun rehtori. Kiekkokoulun rehtori (junioripäällikkö) rekrytoi ohjaajat ja suunnittelee sisällöt harjoituksiin. Seura osoittaa jäävuorot toiminnalle. Peli- ja turnaustapahtumat eivät kuulu kiekkokoulutoimintaan, pl. kiekkokoulun omat pelijäät. Suomen jääkiekkoliitto ja kiekkokoulun rehtori (junioripäällikkö) vastaavat kiekkokouluohjaajien kouluttamisesta.

Kiekkokoulun tavoitteena luistelun perusteiden oppiminen. Harjoittelussa yhdistyy opetus sekä erilaiset leikit ja pelit. Kasvatuksellisia tavoitteita ovat ryhmätoiminnan oppiminen, toisten huomioonottaminen ja hyvien käytöstapojen omaksuminen.

5.2 U8-juniorit

Ikäluokan tavoitteena luistelu- ja muiden lajitaitojen monipuolinen kehittäminen. Kasvatuksellisia tavoitteita ovat ryhmätoiminnan oppiminen, toisten huomioonottaminen ja hyvien käytöstapojen omaksuminen. Seura osoittaa joukkueelle valmentajat ja jääajat. Seura vastaa valmentajien kouluttamisesta. U8-joukkue osallistuu alueelliseen korttelikiekkotoimintaan, harjoituspeleihin sekä turnauksiin/pelitälleihin.

U8-ikäluokan rinnalla kulkee U8-kiekkokoulu, joka on kerran viikossa samalla jäävuorolla ikäluokan kanssa. Kiekkokoulusta on mahdollista siirtyä koska tahansa mukaan joukkueen toimintaan, mikäli ryhmässä on tilaa. U8-kiekkokoululle ei järjestetä pelitapahtumia.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

5.3 U9/U10- juniorit

Ikäluokkien tavoitteena on edelleen luistelu- ja lajitaitojen monipuolinen kehittäminen. Lisäksi tavoitteena on opettaa pelaajille jääkiekon ”kultaiset säännöt” hyökkäys- ja puolustuspelin osalta. Kasvatuksellisia tavoitteita on tukea pelaajien sisäisen motivaation kehittymistä tarjoamalla onnistumisen elämyksiä, sopivan tasoisia haasteita sekä sosiaalisten taitojen harjoittelua. U9/U10-ikäluokat osallistuvat alueelliseen Leijonaliigaan. Lisäksi ikäluokat osallistuvat harjoituspeleihin sekä turnauksiin/pelitälleihin.

U9/U10-ikäluokkien rinnalla kulkee harrastepaketti, joka on kerran viikossa samalla jäävuorolla ikäluokan kanssa. Harrastepaketista on mahdollista siirtyä koska tahansa mukaan joukkueen toimintaan, mikäli ryhmässä on tilaa. Harrastepakettilaisille ei järjestetä pelitapahtumia.

5.4 U11/U12 -juniorit

Ikäluokkien tavoitteena on edelleen luistelu- ja lajitaitojen monipuolinen kehittäminen. Lisäksi pelaajille opetetaan peliä jääkiekon ”kultaisien sääntöjen” sekä pelitilanneroolien kautta. Kasvatuksellisia tavoitteita on tukea pelaajien sisäisen motivaation kehittymistä tarjoamalla onnistumisen elämyksiä, sopivan tasoisia haasteita, sosiaalisten taitojen harjoittelua sekä työkaluja itsetuntemuksen ja -luottamuksen kehittämiseen. U11/U12-juniori pelaavat Pohjoisen alueen aluesarjaa mahdollisuuksien mukaan 3-4 pelijoukkueella. Lisäksi ikäluokat osallistuvat harjoituspeleihin sekä pelitälleihin.

U11/U12-vaiheessa harrastepolku johtaa harrastepaketin mukana olleet pelaajat seuran harrastekiekkoukkueeseen, josta on mahdollista liittyä ikäluokkien toimintaan mukaan koska vaan mikäli ryhmissä on tilaa.

5.5 U13/U14 -juniorit

Ikäluokkien tavoitteena on edelleen luistelu- ja lajitaitojen monipuolinen kehittäminen sekä niiden jalostaminen pelitaidoiksi. Lisäksi pelaajille opetetaan peliä pelitilanneroolien sekä 2-5 pelaajan yhteistoiminnan kautta kentän eri osa-alueilla. Kasvatuksellisia tavoitteita on aiempien ikäluokkien tapaan tukea pelaajien sisäistä motivaatiota tarjoamalla onnistumisen elämyksiä, sopivan tasoisia haasteita, sosiaalisten taitojen kehittymistä sekä työkaluja itsetuntemuksen ja -luottamuksen kehittämiseen. Näissä ikäluokissa pelaajien autonomian tarve lisääntyy ja sen tulisi näkyä joukkueiden toiminnassa. Ikäluokat toimivat ns. siltavaiheena lapsi-

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

ja kilpakiekon välillä ja toiminnan tavoitteena on myös tukea pelaajien kehitystä kohti kilpakiekon vaatimuksia. U13/U14-ikäluokat osallistuvat mahdollisuuksien ja pelaajien tason mukaisesti Pohjoisen alueen aluesarjoihin kaikilla kolmella A-, AA- ja AAA-tasolla. Lisäksi ikäluokat osallistuvat harjoituspeleihin sekä turnauksiin/pelitalleihin.

5.6 Tyttökiekko

Seurassamme ei ole tyttökiekkjoukkueita. Tyttöpelaajamme pelaavat ikäluokkansa tai taitotasonsa mukaisissa poikajoukkueissa. Ne tytöt, jotka eivät halua pelata poikien kanssa, ohjataan Kärppien ja KKP:n hallinnoimiin tyttökiekkjoukkueisiin.

5.7 Special Hockey

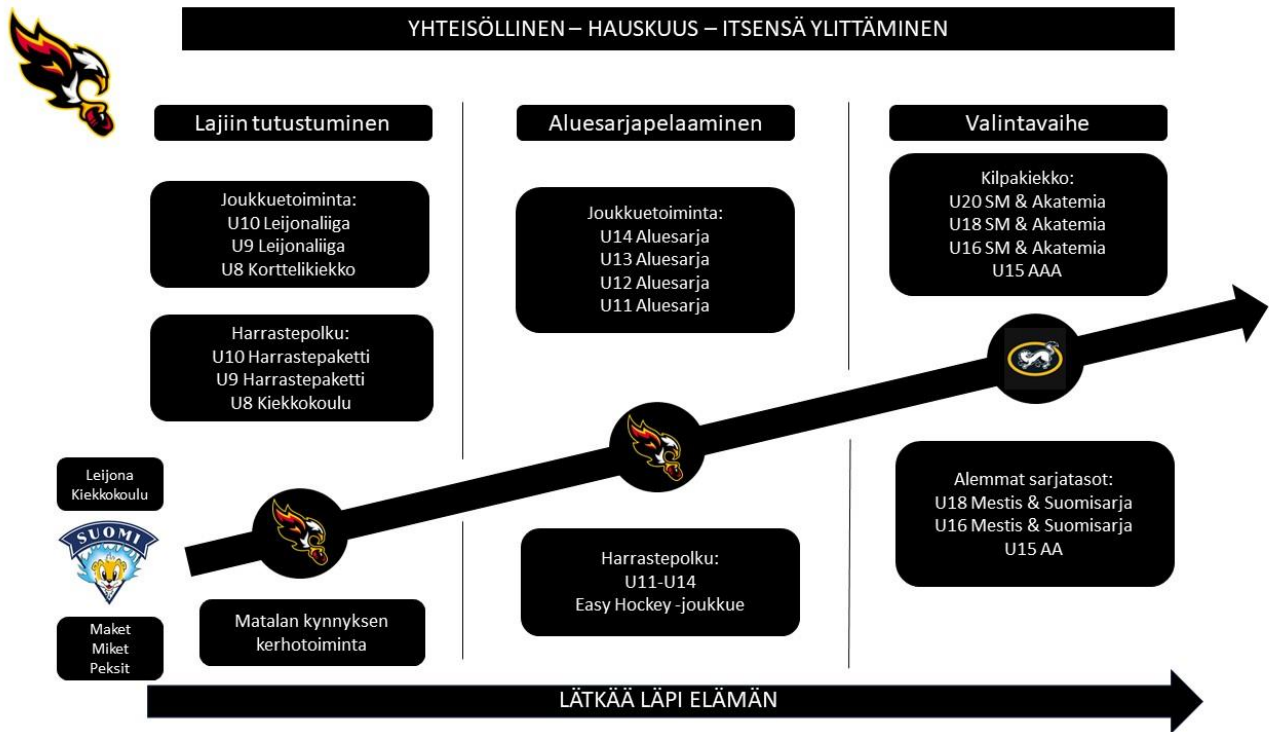
Seuramme ei tällä hetkellä tarjoa Special Hockey -toimintaa. Kiimingin Kiekkopojat hallinnoi seurayhteisön Special Hockey -joukkuetta. Kyseiseen joukkueeseen ohjaamme harrastajat, jotka eivät vammansa vuoksi pysty harjoittelemaan ns. tavallisessa joukkueessa.

5.8. Easy Hockey

Seuralla on U11-U14 -ikäisille pelaajille suunnattu matalan kynnyksen Easy Hockey -joukkue. Joukkueen tavoitteena mahdollistaa jääkiekon harrastaminen laadukkaaassa ohjauksessa myös niille, jotka eivät halua tai joiden muutoin ole mahdollista osallistua ikäluokkajoukkueiden toimintaan.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

5.9 Laser-polku



YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

6. Joukkueen toimihenkilöt

Toimihenkilöt ovat seuran edustajia joukkueissa!

Viralliset toimihenkilöt muodostavat joukkueen johtoryhmän, joka vastaa kauden toiminnan toteutumisesta, tehtyjen ja hyväksytyjen toiminta- ja taloussuunnitelmien puitteissa. Toimihenkilöiden esimies on Kiekko-Laser juniorit ry:n johtokunta. Toimihenkilöt noudattavat kaikessa toiminnassa suomen lakeja ja asetuksia, seuran ohjeita ja sääntöjä sekä joukkueen laatimia sisäisiä pelisääntöjä ja SJL:n sääntöjä. Joukkueen toimihenkilöt sopivat joukkueen sisäisestä työnjaosta. **Toimihenkilöt ovat velvollisia osallistumaan seuran järjestämiin tilaisuuksiin** (mm. koulutustilaisuudet ja joukkueenjohtajien kokoukset jne.)

Kiekko-Laser Junioreiden joukkueissa tulee olla nimettynä seuraavat toimihenkilöt:

- **Vastuupalmentaja** - valmennuspäällikkö (taitovalmentaja) ja valmennusjaoston vetäjä esittävät, seura vahvistaa
- **Valmentaja** - valmennuspäällikkö (taitovalmentaja) ja valmennusjaoston vetäjä esittävät, seura vahvistaa
- **Joukkueenjohtaja(t)** - Valmentajat esittävät, seura vahvistaa
- **Huoltajat** - joukkueenjohtaja(t) ja valmentajat esittävät, seura vahvistaa
- **Rahastonhoitaja** - joukkueenjohtaja(t) esittää, seura vahvistaa
- **Muut** (ei viralliset toimihenkilöt) - vanhempainkokous esittää ja päättää

6.1 Valmentajat

Valmennuspäällikkö/Taitovalmentaja osoittaa joukkueille vastuupalmentajan ja tekee heidän kanssaan henkilökohtaiset valmentajasopimukset. Seuran johtokunta hyväksyy kaikki toimihenkilövalinnat. Vastuupalmentajat kokoavat itselleen apuvalmentajat sekä muut toimihenkilöt. Seura vastaa valmentajien kouluttamisesta.

Johtavana teemana seuran valmennustoiminnassa on auttaa pelaajaa kehittymään yksilönä, oman innokkuutensa, toiveidensa ja kykyjensä edellyttämällä tavalla = otetaan huomioon lapsen / nuoren tarpeet ja etu. Tavoitteena on kehittää pelaajista mahdollisimman taitavia pelaajia, jotka nauttivat harjoittelusta ja pelaamisesta, sekä auttaa pelaajia kehittymään hyvän itsetunnon omaaviksi kansalaisiksi.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Valmentajan tehtävät

- 1.** Kausisuunnitelman ja periaatteiden laadinta
- 2.** Laaditun kausisuunnitelman toteuttaminen käytännössä
- 3.** Harjoitusten ja otteluiden johtaminen
- 4.** Yksittäisten harjoitteiden yksityiskohtainen suunnittelu
- 5.** Joukkueen nimeäminen, peluuttaminen ja pelitaktiikan suunnittelu otteluihin
- 6.** Pelaajapalautteen antaminen
- 7.** Kauden kilpailutoiminnan suunnittelu (kausi- ja kuukausisuunnitelmat)
- 8.** Joukkueen kurinpitovelvollisuus yhdessä muun johtoryhmän kanssa
- 9.** Toimintakertomuksen laatiminen yhdessä joukkueenjohtajan kanssa
- 10.** Valmentajasopimuksen mukainen toiminta
- 11.** Itsensä kehittäminen valmentajana ja kasvattajana. Valmentajan tulee kaikissa tomissaan olla esimerkillinen joukkueen muille jäsenille, sekä toimia seuran yhteiskuvaa nostavasti.
- 12.** Läsnäolovelvollisuus harjoituksissa ja otteluissa
- 13.** Osallistumisvelvollisuus valmennuksen koulutustilaisuuksiin ja vanhempien kokouksiin
- 14.** Seuran valmennuslinjauksen toteuttaminen

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

6.2 Joukkueenjohtaja

Joukkueenjohtaja on joukkueen keulakuva ja johtaa nimikkeensä mukaisesti joukkuetta, kaikissa muissa kuin valmennuksellisissa asioissa. Hänen täytyy olla selvillä kaikista joukkuetta koskevista asioista. Joukkueenjohtajan tehtävissä korostuu avoin yhteistyökyky kaikkien toimijoiden ja sidosryhmien kanssa.

Joukkueenjohtaja on seuran virallinen edustaja joukkueessa.

Joukkueenjohtajan tehtävät

1. Mahdollistaa kausi- ja taloussuunnitelmien toteuttamisen
2. Toimii yhdyssiteenä joukkueen ja seuran, pelaajien, vanhempien ja valmentajien välillä ja **toiminnallaan edesauttaa valmentajien työrauhaa**
3. Laatii joukkueen kausisuunnitelman yhdessä valmentajien kanssa
4. Laatii joukkueen taloussuunnitelman yhdessä rahastonhoitajan kanssa. Vastaa budjetoinnin toteuttamisesta.
5. Vastaa pelaajien pelipasseista ja joukkueen pelaajien ja virallisten toimihenkilöiden (pl. valmentajat, joiden pelipassista vastaa seura) vakuuttamisesta
6. Laatii joukkueen toimintakertomuksen yhdessä valmentajien kanssa
7. Vastaa taloussuunnitelman (budjetti) toteutumisesta kauden aikana
8. Vastaa joukkueen omatoimisen ja seuran pakollisen varainhankinnan suunnittelusta ja organisoinnista
9. Vastaa tiedottamisesta seuraan, toimihenkilöille, pelaajille, vanhemmille ja muille instansseille.
10. Vastaa joukkueetapahtumien ylläpitämisestä My Clubin kautta.
11. Toimii matkanjohtajana ottelu-, turnaus- ja harjoitusmatkoilla
12. Järjestää matkojen kuljetukset, majoitukset, ateriat, välipalat yhteistyössä valmentajan kanssa
13. Joukkueen kurinpitovelvollisuus yhdessä muun joukkueen johtoryhmän kanssa
14. Vastaa ottelujärjestelyistä (erotuomarit, toimitsijat jne.)

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

15. Läsnäolovelvollisuus otteluissa ja tarvittaessa harjoituksissa
16. Vanhempainkokousten järjestäminen
17. Osallistumisvelvollisuus joukkueenjohtajien tilaisuuksiin
18. Vastaa seuran joukkueelle annettujen tehtävien suorittamisesta

6.3 Huoltajan tehtävät

1. Vastaa joukkueen saamista seuran varusteista, niiden kierrätyksestä, jaosta ja kunnossapidosta sekä pitää varustekirjanpitoa
2. Vastaa joukkueen ensiaputarvikkeiden valmiudesta ja saatavilla olosta sekä huolehtii ensiavusta harjoituksissa ja otteluissa
3. Huolehtii luistimien teroittamisesta ja joukkueiden varusteiden sopivuudesta
4. Vastaa joukkueen huollosta harjoituksissa ja otteluissa
5. Vaatii pelaajilta yleistä hygieniää
6. Vastaa joukkueiden laitteiden ja työkalujen kunnosta (esim. teroituskone, työkalupakki jne.)
7. Kuuluu joukkueen johtoryhmään (joukkueen kurinpitovelvollisuus)
8. Osallistumisvelvollisuus huoltajien tilaisuuksiin
9. Läsnäolovelvollisuus harjoituksissa ja otteluissa

6.4 Rahastonhoitajan tehtävät

1. Laatii joukkueen taloussuunnitelman yhdessä joukkueenjohtajan kanssa
2. Seuraa yhteistyössä joukkueenjohtajan kanssa budjetin toteuttamista
3. Hyväksyttää tositteet joukkueenjohtajalla ja laskuntarkastajilla
4. Tarkistaa, että tiliotteet tulevat kuukausittain
5. Tehdä yhteenveto kuukauden tuloista ja menoista tileittäin kuukausittain sekä koko tilikaudelta
6. Rahastonhoitaja laskuttaa ja pitää seuranta maksutilanteista
7. Seurata kuukausimaksuja niin, että ne peittävät kulut

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

8. Osallistumisvelvollisuus koulutuksiin
9. Kirjanpitoaineisto toimitettava joka kuukauden 10. päivään mennessä kirjanpitäjälle

6.5 Toimihenkilön oikeudet

Viralliset toimihenkilöt ovat joukkueen kustannuksella oikeutettuja:

1. Vakuutukseen (SJL:n jääkiekkolisenssi) kaikki valmentajat, joukkueenjohtajat, huoltajat ja muut mahdolliset toimihenkilöt
2. Sisäiseen ja ulkoiseen koulutukseen suunnitelmien mukaisesti (Seura maksaa osan koulutuksesta)
3. Työasuun ja joukkueasusteisiin
4. Joukkueen kustannuksella joukkueen tapahtumissa (peli- ja turnausmatkat yms.) tarvittavat kuljetukset, ruokailut ja majoitukset
5. Sopimuksesta mahdollisiin kulukorvauksiin
6. Muihin mahdollisiin etuihin, jotka mainitaan kunkin henkilökohtaisessa sopimuksessa erikseen tai sovitaan kausittain erikseen

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

7. Mikä on minun roolini?

Toiminnan sujuvuuden kannalta on tärkeää, että kaikille osapuolille on määritelty oma tietty rooli, jonka mukaan toimitaan. Tämä takaa työrauhan toiminnalle. Vanhempien rooli kasvattajana ja henkisenä tukijana on ensiarvoisen tärkeää.

Lasten urheilussa 5 K:n säännöissä aikuisten tulee olla mukana:

- Väsymättöminä KANNUSTAJINA
- Kärsivällisinä KASVATTAJINA
- Tukea antavina KOULUTTAJINA
- Uhrautuvina KULJETTAJINA
- Toiminnan KUSTANTAJINA

Seuraavassa taulukossa esitetään pelaajien, valmentajien, vanhempien, tuomareiden/toimitsijoiden, katsojien ja Jääkiekkoliiton roolit:

PELAAJA	VALMENTAJA JA OHJAAJA
<ul style="list-style-type: none">➤ Pelaan jääkiekkoa, koska MINÄ haluan, en koska vanhemmat tai valmentajat haluavat➤ Noudatan sääntöjä ja reilun pelin henkeä➤ Käyttäydyn maltillisesti – tappelut ja suunsoitto eivät kuulu tähän lajiin➤ Kunnioitan vastustajaani➤ Teen parhaani ollakseni todellinen joukkuepelaaja➤ Yritän muistaa, että voittaminen ei ole tärkeintä – vähintään yhtä tärkeää on pitää hauskaa, kehittyä pelaajana, uusien ystävien saaminen ja parhaansa yrittäminen➤ Kannustan joukkuekavereita➤ Muistan, että valmentajat ja tuomarit haluavat auttaa minua ja annan sille sen ansaitseman arvostuksen	<ul style="list-style-type: none">➤ Olen kohtuullinen vaatimuksissani➤ Huolehdin siitä, että varusteet ja harjoitusolosuhteet ovat kunnossa, turvallisia, sekä kaikille pelaajille sopivia➤ Opetan pelaajia kunnioittamaan sääntöjä, tuomareita ja vastustajia➤ Muistan, että pelaajat tarvitsevat valmentajan, jota he voivat kunnioittaa➤ Kannustan pelaajia positiivisesti ja näytän esimerkkiä käyttäytymiselläni➤ Pyrin huomioimaan kaikki pelaajat➤ Toimin yhteistyössä tuomareiden kanssa, hyvän pelin edistämiseksi➤ Koulutan itseäni valmentajana➤ Pyrin negatiivisin palautteen sijasta antamaan rakentavaa palautetta

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

ÄITI JA ISÄ	TUOMARI JA TOIMITSIJA
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Muistan, että lapseni pelaa jääkiekkoa, koska hän haluaa sitä ja se on hänestä kivaa ➤ Opetan lastani pelaamaan sääntöjen mukaan ja ratkaisemaan riidat puhumalla ➤ Opetan lapselleni, että tärkeintä on parhaansa tekeminen ➤ En nöyryytä lastani, enkä huuda hänelle kun hän tekee virheitä tai tekee huonosti ➤ Annan tunnustusta otteluissa tehdyille hyvälle suorituksille, sekä oman joukkueen, että vastustajan ➤ En arvostele tuomareita ➤ Kunnioitan ja arvostan valmentajia ja vanhempia, jotka käyttävät omaa aikaansa lasten vuoksi 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pysin aina omilla toimillani ylläpitämään ja edesauttamaan pelaajien turvallisuutta ➤ Teen parhaani, jotta kaikilla pelaajilla olisi mahdollisuus pelata sääntöjen puitteissa parasta mahdollista jääkiekkoa taitojensa ylärajoilla ➤ Pysin pitämään kilpailutilanteen ja ilmapiirin terveenä ja reiluna ➤ Pysin aina olemaan johdonmukainen ja puolueeton kaikissa tuomioissani ➤ Pysin toimissani siihen, että kaikki ottelutapahtumaan osallistujat toimivat toisiaan kunnioittaen ➤ Pysin toimissani olemaan esimerkkinä muille ja etenkin lasten otteluissa pyrin toiminnallani ohjaamaan pelaajia oikeaan ja reiluun peliin ➤ Kouluttamalla jatkuvasti itseäni huolehdin omasta ammattitaidostani
KATSOJA	JÄÄKIEKKOLIITTO
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ymmärrän, että pelaajat pelaavat jääkiekkoa, koska se on kivaa. He eivät pelaa ainoastaan viihdyttääkseen minua ➤ Olen odotuksissani realistinen. Muistan, että kaikki pelaajat eivät ole ammattilaisia, eikä heitä voi näin ollen myöskään arvioida samoja kriteerejä käyttäen ➤ Kunnioitan tuomareiden päätöksiä ja kannustan pelaajia tekemään samoin ➤ En naura pelaajille, enkä halveksu heitä ottelussa tehtyjen virheiden vuoksi. Kannustan positiivisesti ja rakentavasti ➤ Osoitan kunnioitusta myös vastustajaa kohtaan, sillä ilman heitä ei olisi koko ottelua ➤ En käytä huonoa kieltä, enkä kiusaa pelaajia, valmentajia, tuomareita, toimihenkilöitä tai muita katsojia 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Teemme kaikkemme, että pelaajat saisivat tasa-arvoisen kohtelun ja yhtäläisen mahdollisuuden pelata, riippumatta heidän taidoistaan, sukupuolestaan, etnisestä taustastaan tai rodusta ➤ Huolehdimme myös siitä, että varusteet ja harjoitteluolosuhteet ovat mahdollisimman hyviä ja turvallisia pelaajille ➤ Huolehdimme siitä, että pelaajien taitotaso, kypsyys ja kokemus otetaan huomioon kun sääntöjä tulkitaan ja kehitetään, kun otteluohjelmia laaditaan ja sarja-järjestelmää suunnitellaan ➤ Haluamme, että jääkiekon pelaaminen ja siitä nauttiminen pysyy niin pelaajien kuin katsojien kannalta kaiken keskipisteenä ja voittamisen tärkeä asetetaan oikeisiin mittasuhteisiin ➤ Pidämme huolta siitä, että valmentajilla ja toimitsijoilla on tarvittavat tiedot ja taidot reilun pelin edistämiseksi ja pelaajien kehittämiseksi ➤ Kannustamme kaikkia valmentajia ja toimihenkilöitä osallistumaan heidän taitojaan kehittäviin koulutustilaisuuksiin

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

8. Varusteet

Kaikki joukkueiden hankkimat varusteet ovat seuran omaisuutta. Joukkueen käytössä olevien seuran varusteiden kunnostaa vastaavat huoltajat ja pelaajat, joiden käytössä ne ovat ja huoltajat ovat velvollisia inventoimaan käytössä olevat varusteet syksyllä ja keväällä. Omaisuuden lainaaminen, luovuttaminen tai myyminen on ehdottomasti kielletty ilman seuran lupaa. Varusteet kerätään keväällä kauden päättyessä ja jaetaan tarpeen mukaan syksyllä kauden alkaessa. Virallisten jääkiekkosääntöjen mukaan joukkueen tulee esiintyä yhtenäisessä peliasussa, jossa kypärän, pelipaidan, housujen ja sukkien värin on oltava sama kaikilla. Värit päättää seura. Seuran nimen ja/tai logon käyttöön on aina oltava seuran johtokunnan kirjallinen lupa.

8.1 Pelipaidat ja pelisukat

Joukkue hankkii pelipaidat ja -sukat seuran osoittamasta paikasta. Pelipaitojen ja -sukkien tulee olla seuran hyväksymien vaatimusten mukaisia. Pelipaidat ovat kaksi kautta käytössä, jonka jälkeen paidat jäävät pelaajalle. Nuorimmassa joukkueessa pelipaidat kiertävät yhden kauden jälkeen seuraavaan ikäryhmään. Joukkueet voivat myydä pelipaitaan mainoksia. Pelaajan nimi ja mainokset painetaan paitoihin, joten joukkueen on huolehdittava siitä, että Teamprint Oy:llä on tarvittava materiaali ajoissa saatavilla. Seura maksaa joukkueen paitalaskun mutta joukkueelta kerätään omavastuu. Myös pelisukat toimittaa Teamprint Oy

8.2 Harjoituspaidat

Joukkue hankkii tarvitsemansa harjoituspaidat.

8.3 Pelihousut ja kypärät

Joukkue (poikkeustapauksissa) / pelaaja (henkilökohtainen varuste) hankkii. U8-U14 joukkueissa seuran ainoa hyväksytty väri pelihousuissa on musta ja kypärässä valkoinen. Kauteen 2025-2026 mennessä seuran kypärän väri muuttuu seurayhteisön mukaisesti mustaksi.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Seuran hallinnoimissa seurayhteisön U15-U20 joukkueissa joissa pelataan Oulun Kärppien nimellä ja pelipaidoissa ainoa hyväksytty väri pelihousuissa ja kypärässä on musta.

8.4 Seura-asut

Joukkue / pelaaja hankkii. Asusteet hankitaan seuran kulloinkin tarjoamasta valikoimasta ja toimittajalta; seuran yhteiset asut = yhtenäisyys/edustavuus. Joukkue valitsee kausittain käyttämänsä seura-asumallin seuravaatekuvastosta ja kaikki joukkueen pelaajat tilaavat yhtenäisen seura-asun joka kausi. Joukkueella on mahdollisuus myydä seura-asuun mainoksia mutta taloudellisesti järkevintä mainosten myynti on pelipaitoihin koska niistä ei mene painatuskuluja.

8.5 Pakollinen varustus

Pelaajien on kaikissa otteluissa käytettävä jääkiekon pelaamista varten tarkoitettuja ja pelisääntöjen määräämiä varusteita. Niiden lisäksi pelaajan on käytettävä eri ikäluokissa Jääkiekkoliiton kilpailusääntöjen määräämiä pakollisia varusteita

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

9. Talous

Kaikessa taloudenhoidossa tulee noudattaa voimassa olevia lakeja ja asetuksia, SJK:n, alueen ja seuran määräyksiä, sääntöjä ja ohjeita.

9.1 Talousarvio

Joukkueen tulee tehdä kullekin toimikaudelle talousarvio ja toimitettava se seuran hyväksyttäväksi yhdessä kausisuunnitelman kanssa. Jokaisen joukkueen on suoriuduttava kaikista sitoumuksistaan, eivätkä toimintakauden menot voi olla tuloja suuremmat, kun huomioidaan mukaan mahdollinen alkusaldo.

Varojen käyttöä valvovat joukkueenjohtajat sekä rahastonhoitaja. Lisäksi joukkueissa on erillinen laskuntarkastaja (t), joka nuoremmissa ikäluokissa (U15-U8) on joku joukkueen vanhemmista ja kilipaikaluokissa (U18-U16) seuran hallituksen jäsen. Kokonaisvastuu on kuitenkin kaikkien mukana olevien pelaajien vanhemmilla.

9.2 Tilinkäyttö

Seura avaa jokaiselle joukkueelle tilin, jonka käyttöoikeus annetaan kahdelle joukkueen viralliselle toimihenkilölle, yleensä joukkueenjohtajalle ja rahastonhoitajalle. Toimihenkilöt, joille käyttöoikeutta esitetään, hyväksyvät kirjallisesti sen, että seura voi tarkistaa heidän luottotietonsa. Käyttöoikeus myönnetään kaudeksi kerrallaan. Joukkueen rahaliikenteen tulee täyttää kaikki lait ja asetukset, eikä joukkueella voi olla muita tilejä ilman seuran hyväksyntää. Rahaliikenne tulee hoitaa mahdollisuuksien mukaan ilman käteisen rahan käyttöä. Joukkueiden on pidettävä kirjaa rahaliikenteestään (maksu perusteinen kassakirjanpito). Kirjanpito tulee olla kirjanpitolakien ja asetusten mukainen mm. tositteet aikajärjestyksessä numeroituna, alkuperäiset kuitit jne. Tilikauden päätyttyä on tuloslaskelma ja tase esitettävä seuralle. Koko kirjanpito tositteineen (alkuperäiset kuitit) liitetään seuran tilinpäätökseen. Mahdollinen ylijäämä kirjataan taseeseen ja se on joukkueen alkusaldona seuraavalle kaudelle.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

9.3 Joukkueen rahat

Kaikki joukkueen rahat ja omaisuus, joka on hankittu tai kerätty eri menetelmillä, on seuran omaisuutta, joka on joukkueen käytössä. Rahaa ei voi lainata, eikä palauttaa, eikä omaisuutta lainata, vuokrata tai myydä ilman seuran lupaa. Joukkueen yhden kauden toimintaan kerätyt rahat ovat joukkuekohtaisia. Siirryttäessä seurasta toiseen tai harrastuksen loppuessa rahat eivät seuraa pelaajan mukana, vaan jäävät joukkueen käyttöön.

9.4 Budjetti

Joukkueenjohtaja laatii budjetin kaudelle seuran antamien ohjeiden mukaisesti. Joukkueenjohtaja esittää pelaajiensa kuukausi maksujen suuruuden 11 kk:n ajalta/kausi vanhempain kokouksessa. Kuukausimaksua voi tarvittaessa muuttaa kauden aikana perustellusti. Maksut pelaaja maksaa ensisijaisesti siihen joukkueeseen jossa hän on kirjoilla ja harjoittelee.

Joukkueet eivät voi palauttaa rahaa tai luovuttaa seuran omaisuutta kenellekään. Ainoana poikkeuksena joukkue voi seuran luvalla korvata joukkueen toimihenkilöille ja sopimuksesta ulkopuolisille (esim. vierailevat valmentajat, luennoitsijat tms.) heille aiheutuneita kuluja.

9.5 Varainhankinta

Joukkueiden on osallistuttava vuosikokouksen tai johtokunnan päättämiin varainhankintaprojekteihin suorittamalla projektien taloudelliset velvoitteet, joiden suuruus päätetään kausittain. Varainhankintaprojekteja ovat mm. seuran järjestämät arpajaiset, seuralehden ilmoitusmyynti jne.

Joukkueen lopettaessa toimintansa varat, jotka on maksettu joukkueen tilille, kerätty talkoilla tai muulla keinoin hankittua ovat seuran omaisuutta, samoin kuin omaisuus joka on ollut joukkueen käytössä. Joukkue ei voi palauttaa rahoja tililtään yksityishenkilöille.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

9.6 Maksuvapautus

Seura voi myöntää kuukausi- ja toimintamaksusta vapautuksen seuraavissa tapauksissa:

- Muutto toiselle paikkakunnalle
- Pitkäaikainen sairaus ja loukkaantuminen – omavastuu kaksi kuukautta
- Lopettaminen
- Pelaajasiirto, kuluva kuukausi + seuraava
- Tai muu erittäin painava syy

9.7 Maksu rästit

Jos pelaajan maksut ovat rästissä 2 kuukauden maksuja vastaavan määrän, pelaaja ei voi osallistua seuran toimintaan. Pelaajan lopettaessa pelaaja on velvollinen maksamaan kuluva kuukauden ja sitä seuravaan kuukauden kausimaksun kuukausierän ja muut avoimet velvoitteet kuten kuluva kauden jäsenmaksun sekä talkoo/-varainhankintavelvoitteen osuuden. Siirtopapereiden luovuttamisen ehtona seurasta toiseen on, että kaikki velvoitteet on hoidettu joukkueelle/seuralle.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

10. Seurassa muistaminen

Seurassa muistetaan vuosittain seuran toiminnassa mukana olevia henkilöitä kiittämällä heitä arvokkaasta seuran eteen tehtävästä työstä. Pelaajia muistetaan kauden aikana osoituksena esimerkillisestä toiminnasta lajin parissa ja oman kehityksen kannalta tehtävästä panostuksesta.

Seuran keskeisimmät muistamisen keinot:

- **Jouluruokailu** järjestetään joka joulukuukaudelle kaikille seuran toimihenkilöille Oulun alueella.
- **Kuukauden pelaaja/toimihenkilö** palkinto jaetaan joka kuukausi talvikauden aikana. Joukkueen onnistujat palkitaan ja tuodaan esille seuran sosiaalisen median alustoissa
- **Päättäjäiset** järjestetään vuosittain kauden päätteeksi toukokuussa. Päättäjäisissä muistetaan kauden aikana onnistuneita pelaajia, toimihenkilöitä sekä seuran eteen arvokasta työtä tekevistä henkilöistä.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

11. Epäselvyydet ja ongelmien ratkaiseminen

Epäselvissä tai tulkinnanvaraisissa asioissa tulee ottaa aina yhteyttä joukkueenjohtajaan tai joukkueen valmentajaan. Joukkueen johtoryhmä selvittää asiat joukkueen sisällä ensisijaisesti. Jos asiasta ei päästä sopimukseen niin joukkueenjohtaja kutsuu koolle yhteisen palaverin (pelaaja/vanhemmat, joukkueenjohtaja, valmentaja ja valmennuspäällikkö/-valmennusvastaava).

Jos yhteisessä palaverissa ei päästä yhteisymmärrykseen on joukkueella tai pelaajalla/vanhemmilla oikeus tuoda asiansa ongelmanratkaisuryhmän käsiteltäväksi. Ongelmanratkaisuryhmä tekee asiasta lopullisen päätöksen, jonka jälkeen päätöksestä ei voi valittaa. Ongelmanratkaisuryhmän päätös tuodaan tiedoksi johtokunnalle ja asianosaisille.

Ongelmanratkaisuryhmään kuuluu seuran puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja valmennusvastaava (johtokunnan jäsen). Ongelmanratkaisuryhmä voi niin katsoessaan alistaa itselleen joukkueen mm. kurinpitopäätöksen ja tehdä siitä päätöksen, jota joukkueen on noudatettava.

10.1 Varhaisen puuttumisen malli

Varhaisen puuttumisen malli on Kiekko-Laser Ry:n työkalu seuran pelaajien, toimihenkilöiden, vanhempien, työntekijöiden ja muiden toimijoiden positiivisen ja hedelmällisen yhteistyön rakentamiseksi. Tavoitteena on puuttua huoliin heti, ratkoa niitä systemaattisesti yhdessä sekä seurata, että tilanteet ratkeavat.

Mallissa seuran vastuuhenkilö, yhdessä asiaan kuuluvaisten henkilöiden kanssa käy johdomukaisesti varhaisen puuttumisen keskustelulomakkeen avulla tapahtuneet läpi.

[Varhaisen puuttumisen malli](#)

[Varhaisen puuttumisen lomake](#)

10.2 Kurinpitomenettely

Pelaajaan voidaan kohdistaa kurinpidollisia toimenpiteitä, mikäli hän ei noudata Suomen jääkiekkoliiton kilpailusääntöjä, seuran tai joukkueen yhteisesti sopimia sääntöjä. Kurinpitopäätöksen tekee joukkueen johtoryhmä, jonka on välittömästi tiedotettava päätöksestä

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

joukkueelle, pelaajan vanhemmille ja seuran puheenjohtajalle. Joukkueeseen mukaan otettu pelaaja voidaan erottaa joukkueesta vain erittäin painavista syistä. Erottaminen voidaan kuitenkin suorittaa välittömästi jos pelaajalla on kolme kurinpitopäätöstä. Muissa tapauksissa erottamisen käsittelee seuran ongelmanratkaisuryhmä, jonka esityksestä johtokunta voi erottaa pelaajan seurasta.

Mikäli joukkueen johtoryhmä tai joku joukkueen toimihenkilöistä (valmentaja, huoltaja, joukkueenjohtaja tai muu joukkueentoimihenkilö) ei noudata seuran sääntöjä ja ohjeita ja joukkueen sisäisiä sääntöjä, ongelmanratkaisuryhmä käsittelee asian ja tarvittaessa esittää johtokunnalle heidän erottamistaan tehtävistään. Korvaava henkilö tilalle kohdan 5. Mukaisesti.

12. Reilu peli

11.1 Kunnioita peliä

Kiekko-Laser Juniorit ry on mukana suomalaisen jääkiekon Kunnioita Peliä -ohjelmassa. Ohjelman tavoitteena on tehdä jääkiekosta reilua kaikille sen osapuolille ja lisätä kunnioitusta eri toimijoiden välillä. Ottelutapahtumissa kuulutetaan aina kunnioita peliä vala.

Kyse on jokaisen pelin eri roolissa toimivan - pelaajien, valmentajien, tuomareiden ja vanhempien - keskinäisestä kunnioittamisesta. Käyttäydy hallilla, kuten sen ulkopuolella.

- Pelitapahtuma on positiivinen kasvuympäristö, jossa onnistumisille ja epäonnistumisille on tilaa.
- Peli on entistä turvallisempaa.
- Valmentajat ja tuomarit saavat työrauhan.

[Kunnioita Peliä](#)

11.2 Et ole yksin

Kiekko-Laser Juniorit ry on mukana Et ole yksin kampanjassa. Et ole yksin on Väestöliiton ja suomalaisen urheilun yhteishanke, jonka päämääränä on ennaltaehkäistä ja vähentää kiusaamista, seksuaalisen häirinnän ja kaikenlaisen väkivallan kokemuksia urheilussa.

[EtOleYksin](#)

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

11.3 Antidoping ja päihteettömyys

Kiekko-Laser Juniorit ry noudattaa ja kunnioittaa antidoping säännösten alaista toimintaa sekä puhdasta ja päihteetöntä toimintaa.

Antidoping

Seuran jäsen sitoutuu noudattamaan kulloinkin voimassa olevaa WADA:n ja Suomen Antidopingtoimikunta ADT ry:n vahvistamaa antidopingsäännöstöä ja Kansainvälisen lajiliiton antidopingsäännöstöjä sekä Kansainvälisen Olympiakomitean antidopingsäännöstöjä.

Dopingrikkomukset ja seuran jäsenelle niistä määrättävät seuraamukset käsitellään seuran johtokunnan valmennusvastaavien kanssa, päätökset noudattavat antidopingsäännöstön linjauksia.

Päihteettömyys

Päihteet eivät kuulu seuratoimintaan. Seuran tapahtumissa sekä seuran alaisena esiintyessä päihteiden käyttö on ehdottomasti kielletty.

Kiekko-Laser Juniorit ry on mukana Nuuskaton urheilu -hankkeessa. Toiminnan tavoitteena on lisätä urheiluliitto- ja urheiluseuratoimijoiden tietoutta nuuskan haitoista ja nuuskan käyttöön liittyvistä ilmiöistä. Hankkeen avulla pyritään edistämään nuuskattomuutta seuratoiminnan arjessa.

Seuran jäsenten tulee noudattaa hyviä käytöstapoja hallilla tai hallin ulkopuolella.

[Nuuskaton Urheilu](#)

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

13. Oulun alueen seurayhteistyötavoitteet ja – toiminta

Oulun alueen jääkiekkoseurojen (K-Laser, Kärpät, Ahmat, LiKi, MuJK, KKP, Kiekko-Oulu, ym.) yhteistyön tarkoituksena on kehittää alueen juniorikiekkoilua avoimessa yhteistyössä ja toteuttaa tervettä keskinäistä kilpailua. Tavoitteena on rakentaa ja tarjota mahdollisimman suurelle määrälle pelaajia hyvä koulutus ja valmennus tasokkaissa joukkueissa ja tarjota samalla jokaiselle alueen pelaajalle paikka omaa tasoa vastaavassa joukkueessa koko pelaajapolun ajan U8-junioreita U20-junioreihin.

Alueellisen seurayhteisön ylintä päätäntävaltaa käyttävässä seurojen neuvottelukunnassa Kiekko-Laser Junioreita edustaa seuran puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.

Kiekko-Laser Juniorit tekee yhteistyötä myös muiden lajien kanssa mahdollisuuksien mukaan (OsPa, AJAX Sarkkiranta, OLS, Oulun Pyrintö ym.). Tavoitteena on jatkossa kehittää urheilun monipuolisuutta yhdessä muiden lajien kanssa.

Seura tekee mm. yhteistyötä Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ry:n, Suomen Jääkiekkoliiton ja Kempeleen kunnan ja Oulun kaupungin kanssa.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

14. Seuran vaihto

Pelaajan edustusoikeus siirtyy uuteen seuraan ainoastaan Jääkiekkoliiton hyväksymän pelaajasiirron kautta. Siirtotodistus tehdään liiton edellyttämällä tavalla. Siirtotodistukseen on tehtävä edustusoikeuden siirtoa koskevat merkinnät. Siirtotodistukset ovat kausikohtaisia. Siirto rekisteröidään ja astuu voimaan kun siirto on tehty liiton määräämällä tavalla ja liittohallituksen vahvistama siirron kirjaamismaksu on maksettu. Uusi seura toimittaa pelaajan siirtotodistuksen liittoon. Siirtotodistuksessa on oltava pelaajan allekirjoitus (alle 18-v. huoltajan allekirjoitus). Siirtotodistus on toimitettava liittoon ennen kuin pelaaja edustaa uutta seuraansa virallisessa ottelussa. Jos pelaaja ei ole edustanut mitään seuraa virallisessa ottelussa kahtena edellisenä pelikautena ja hän on todistettavasti täyttänyt velvoitteensa vanhaa seuraansa kohtaan, ei pelaajasiirrosta tarvitse maksaa kirjaamismaksua. Pelaajasiirtoja koskevat asiat menevät seuran toimiston kautta. Toimisto informoi pelaajasiirroista joukkueita ja pitää ajan tasalla myös valmennuspäällikön.

Pelaaja maksaa siirtomaksun normaalien siirtojen kohdalla, rajoitettuja siirtoja joukkue ei maksa. Pelaaja, joka haluaa siirtotodistuksen seurastamme, tulee olla hoitanut kaikki velvoitteensa seuraa/joukkuetta kohtaan: palauttanut seuran varusteet, maksanut kaikki maksut jne.

Alueellisen yhteistyön (Ahmat, KKP, K-Oulu, Kärpät, K-Laser, LiKi, MuJK, ym.) pohjalta on sovittu, että siirtymiset alueen seurasta toiseen kulkevat seurojen valmennuspäälliköiden/-vastaavien kautta niin että siirtoa haluava pelaaja ottaa yhteyttä ensin oman seuransa valmennusvastaavaan ja tuo esille syyn miksi seurasiirota pyydetään.

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

15. Suomen Jääkiekkoliitto

Suomen Jääkiekkoliiton toimisto:

Suomen Jääkiekkoliitto ry. Mäkelänkatu 91

00610 Helsinki

Keskus (09) 756 750

Telefax (09) 756 755 75

SJL:n Pohjoisen alueen toimisto:

Suomen Jääkiekkoliitto Pohjoinen alue Sammonkatu 6

90570 OULU

Puhelin 0400 - 965097

Fax. 08- 311 2471

Internet sivuilta www.finhockey.fi löytyy mm:

- Valtakunnan kaikkien seurojen ja joukkueiden yhteystiedot
- Kaikkien sarjojen otteluohjelmat ja -tulokset

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

Suomen Jääkiekkoliitolla on kahdeksan aluetta. Alueiden tehtävänä on kehittää suomalaista jääkiekkoa sekä hoitaa paikallistason kilpailutoimintaa liiton määräämällä toiminta-alueella.

Meidän alueemme on Pohjoinen.

1. Etelä
2. Häme
3. Keskimaa
4. Kymi-Saimaa
5. Lappi
6. Länsirannikko
7. Pohjoinen
8. Savo-Karjala



YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN

16. Seuran yhteystiedot

Seuran toimisto:

Oulunsalon jäähalli Tuohikuja 6

90460 Oulunsalo

puh. 044-7577359

Jäähallit:

Oulunsalon jäähalli Tuohikuja 6

90460 Oulunsalo

Kempelehalli Koulutie 3

90440 Kempele

puh. (08) 556 9296

Linnanmaan jäähalli Kauppalinnankatu 6

90570 Oulu

Kotisivu:

www.k-laser.f

YHTEISÖLLINEN – HAUSKUUS – ITSENSÄ YLITTÄMINEN